

Portaria n. 110, de 14 de setembro de 2021.

Dispõe sobre o relatório de pesquisa de clima institucional da Faculdade Adventista da Bahia.

O DIRETOR GERAL DA FACULDADE ADVENTISTA DA BAHIA, no uso de suas atribuições e tendo em vista o disposto no art. 26, inciso X do Regimento Geral, que dispõe sobre portarias institucionais homologadas pelo Conselho Superior da instituição,

RESOLVE:

Art. 1º Registrar os Resultados da Pesquisa de Clima Institucional, realizada no ano de 2021, entre os colaboradores da Faculdade Adventista da Bahia, conforme pode ser visto nos termos do documento em anexo.

Art. 2º Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação, revogando as disposições em contrário.

Cachoeira, 30 de setembro de 2021.



Eber Liessi

Diretor Geral da Fadba

FACULDADE ADVENTISTA DA BAHIA

ASSESSORIA DE RECURSOS HUMANOS

2021



LIDERANÇA

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS:

DÉBORA ROCHA

COORDENADOR DO DEPARTAMENTO PESSOAL:

UILDJAN VITOR

PSICÓLOGA ORGANIZACIONAL:

PAMELA CABRAL

FACULDADE ADVENTISTA DA BAHIA

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

ABRIL/2021



FATORES

APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO

RECOMPENSA

CONFORTO FÍSICO

CONTROLE/PRESSÃO

COESÃO ENTRE COLEGAS



**QUANTO MAIOR FOR O VALOR DA MÉDIA FATORIAL,
MELHOR É O CLIMA ORGANIZACIONAL.**

**VALORES MAIORES QUE 4 TENDEM A INDICAR BOM
CLIMA E MENORES QUE 2,9 A APONTAR CLIMA RUIM.**

**ISTO É INVERSO NO CASO DO FATOR 4,
CONTROLE/PRESSÃO.**



APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO

Suporte afetivo, estrutural e operacional da chefia e da organização fornecido aos empregados no desempenho diário de suas atividades no trabalho.



APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO

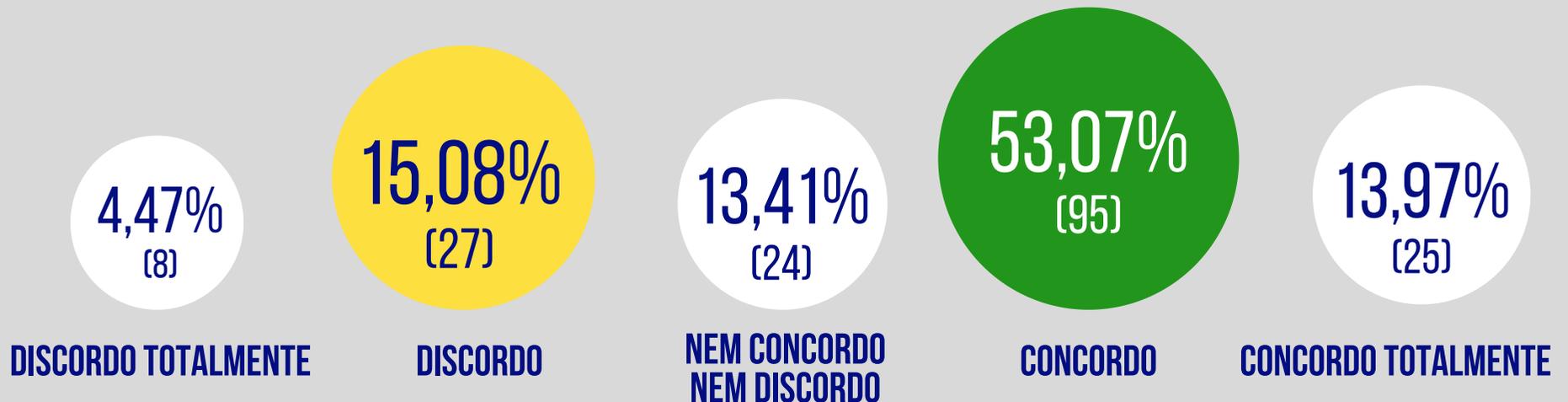
Média (1 a 5):

3,32



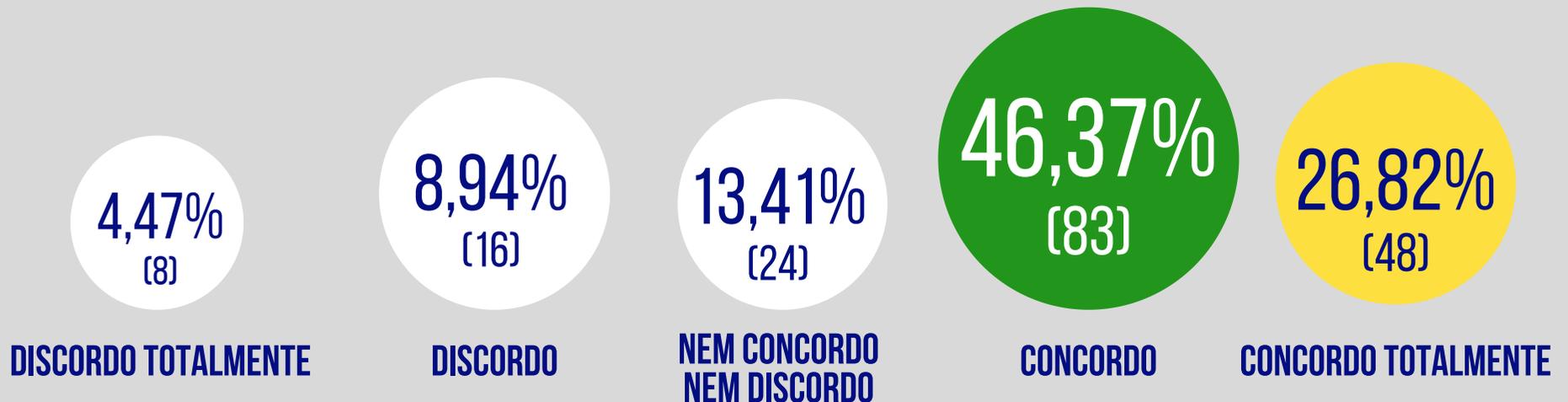
01. MEU SETOR É INFORMADO DAS DECISÕES QUE O ENVOLVEM.

APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO



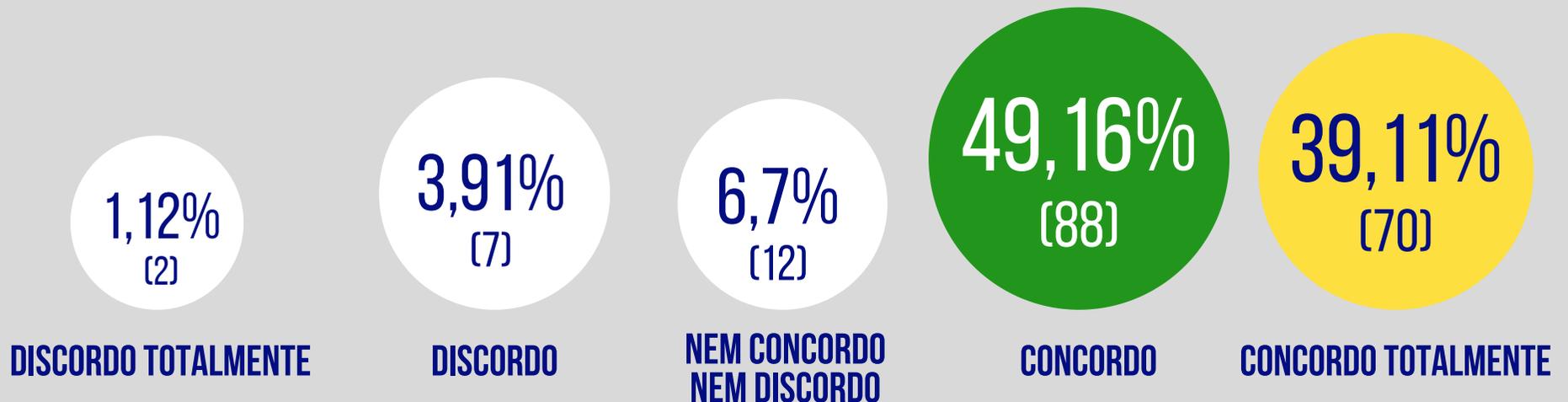
02. OS CONFLITOS QUE ACONTECEM NO MEU TRABALHO SÃO RESOLVIDOS PELO PRÓPRIO GRUPO.

APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO



03. O FUNCIONÁRIO RECEBE ORIENTAÇÃO DO SUPERVISOR (OU CHEFE) PARA EXECUTAR SUAS TAREFAS.

APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO



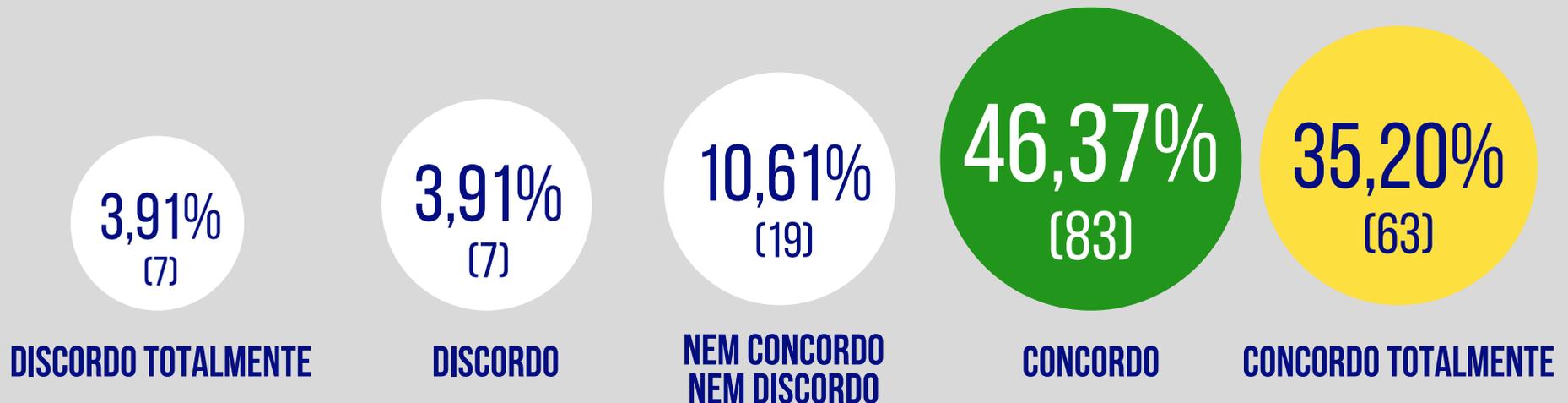
04. AS TAREFAS QUE DEMORAM MAIS PARA SEREM REALIZADAS SÃO ORIENTADAS ATÉ O FIM PELO CHEFE.

APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO



05. AQUI, O CHEFE AJUDA OS FUNCIONÁRIOS COM PROBLEMAS.

APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO



06. O CHEFE ELOGIA QUANDO O FUNCIONÁRIO FAZ UM BOM TRABALHO.

APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO



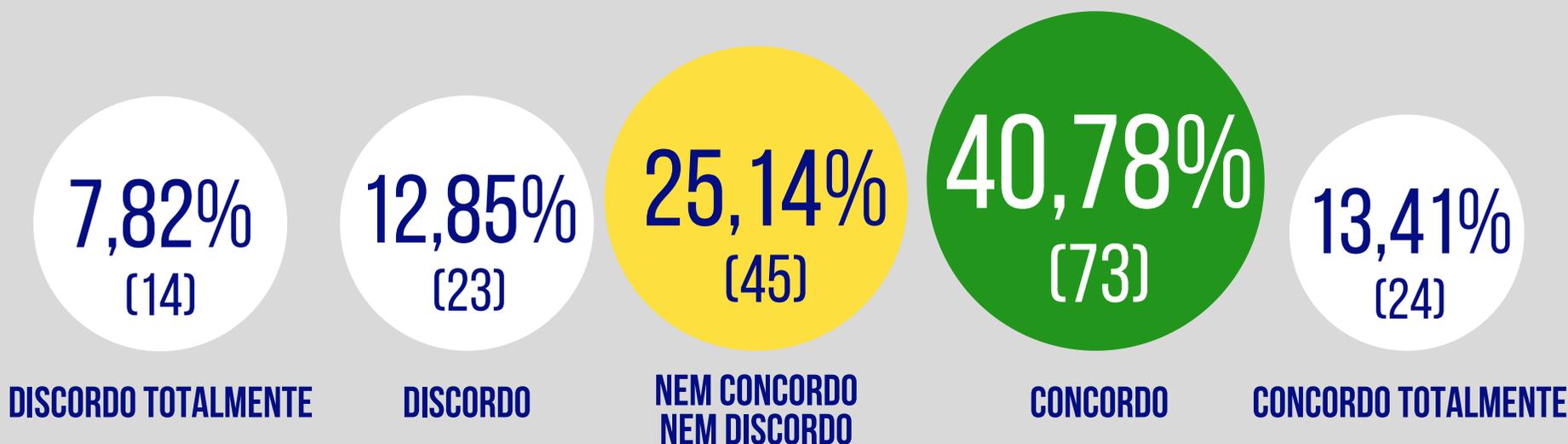
07. AS MUDANÇAS SÃO ACOMPANHADAS PELOS SUPERVISORES (OU CHEFES).

APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO



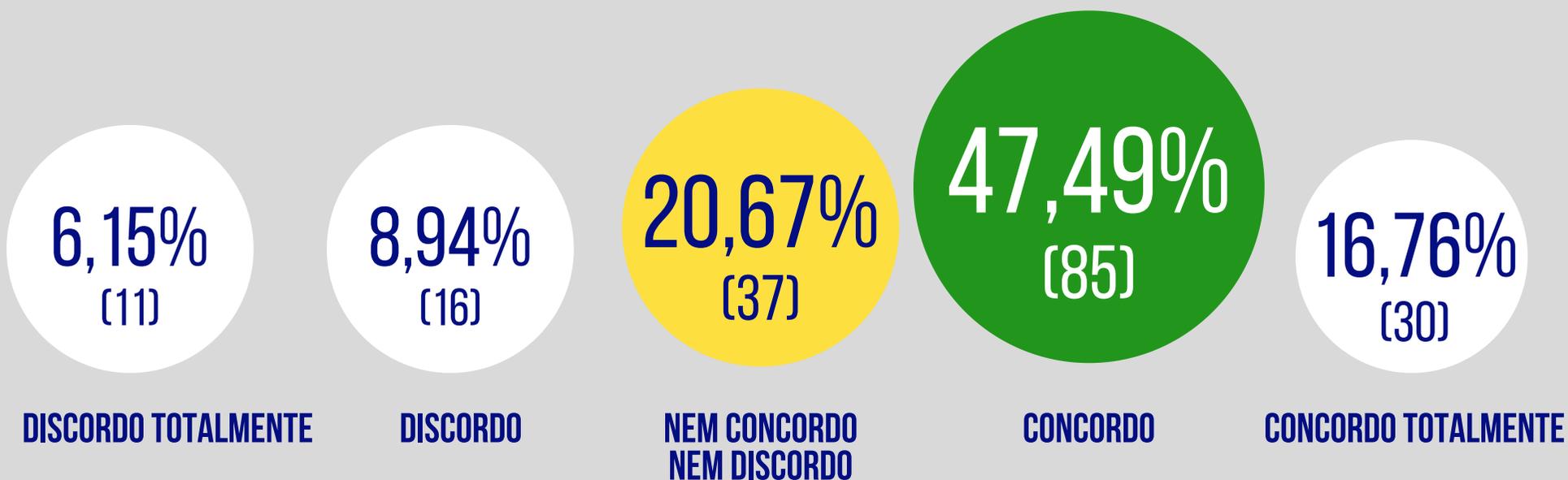
08. AS MUDANÇAS NESTA EMPRESA SÃO INFORMADAS AOS FUNCIONÁRIOS.

APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO



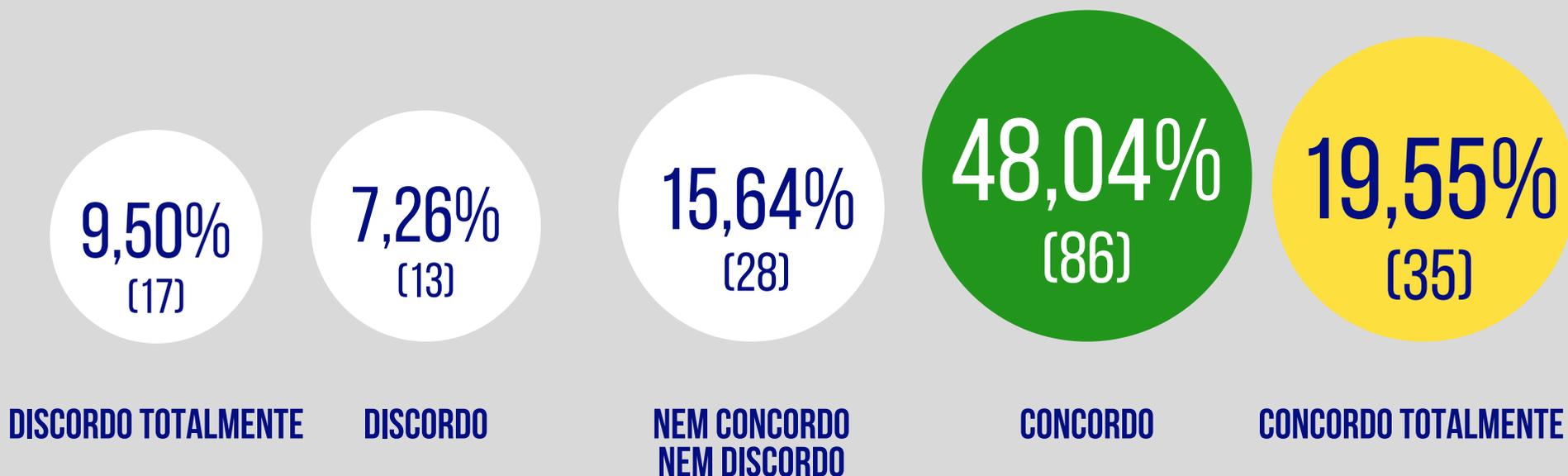
09. NESTA EMPRESA, AS DÚVIDAS SÃO ESCLARECIDAS.

APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO



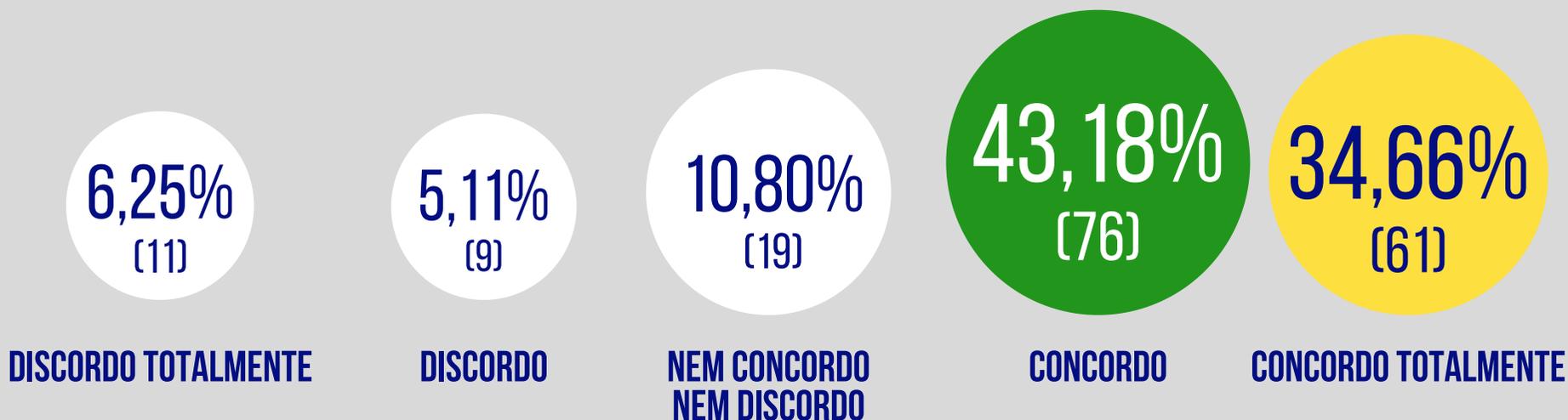
10. AQUI, EXISTE PLANEJAMENTO DAS TAREFAS.

APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO



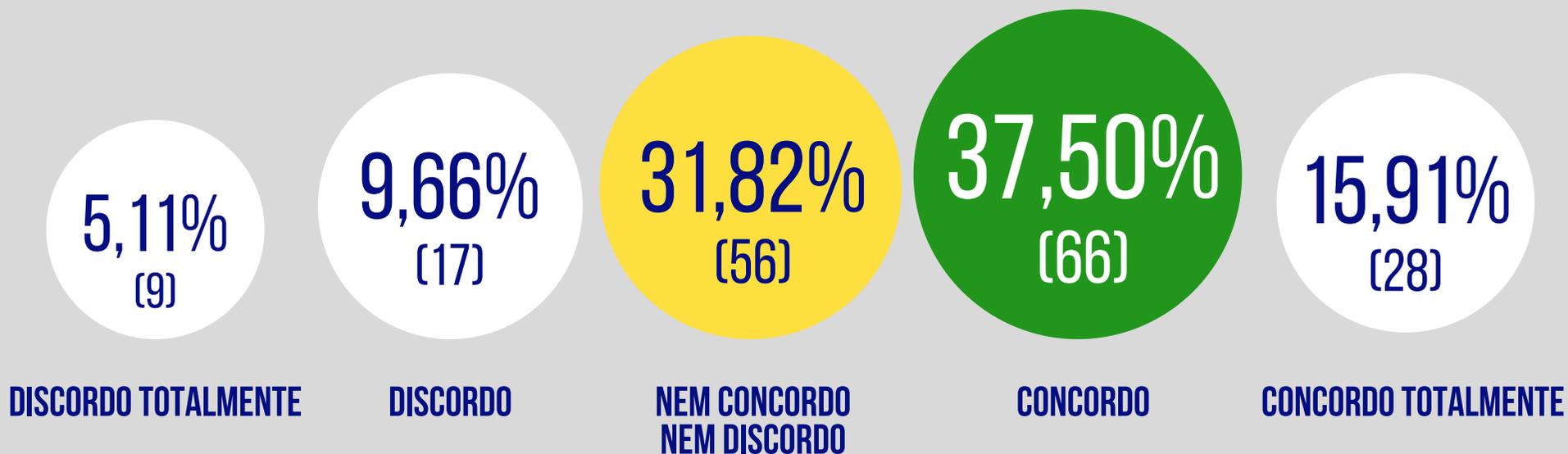
11. O FUNCIONÁRIO PODE CONTAR COM O APOIO DO CHEFE.

APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO



12. AS MUDANÇAS NESTA EMPRESA SÃO PLANEJADAS.

APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO



13. AS INOVAÇÕES FEITAS PELO FUNCIONÁRIO NO SEU TRABALHO SÃO ACEITAS PELA EMPRESA.

APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO



14. AQUI, NOVAS IDEIAS MELHORAM O DESEMPENHO DOS FUNCIONÁRIOS.

APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO



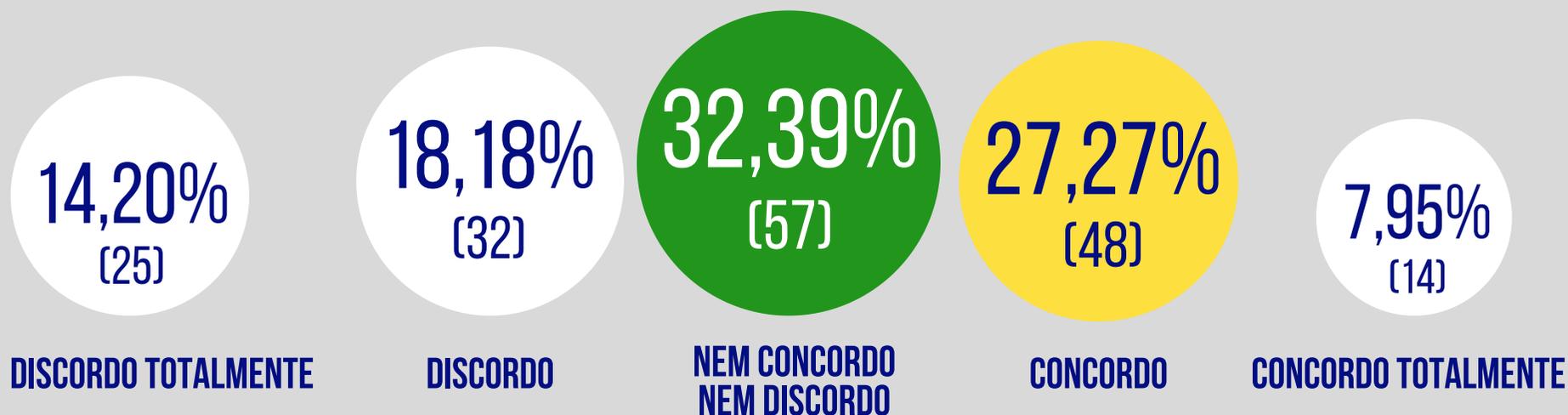
15. O CHEFE VALORIZA A OPINIÃO DOS FUNCIONÁRIOS.

APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO



16. NESTA EMPRESA, OS FUNCIONÁRIOS TÊM PARTICIPAÇÃO NAS MUDANÇAS.

APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO



17. O CHEFE TEM RESPEITO PELO FUNCIONÁRIO.

APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO



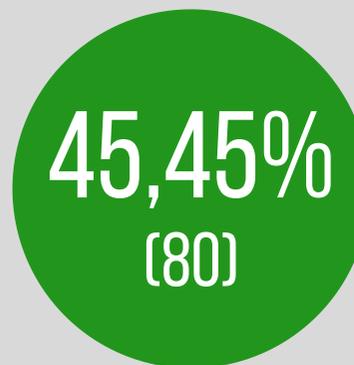
DISCORDO TOTALMENTE



DISCORDO



NEM CONCORDO
NEM DISCORDO



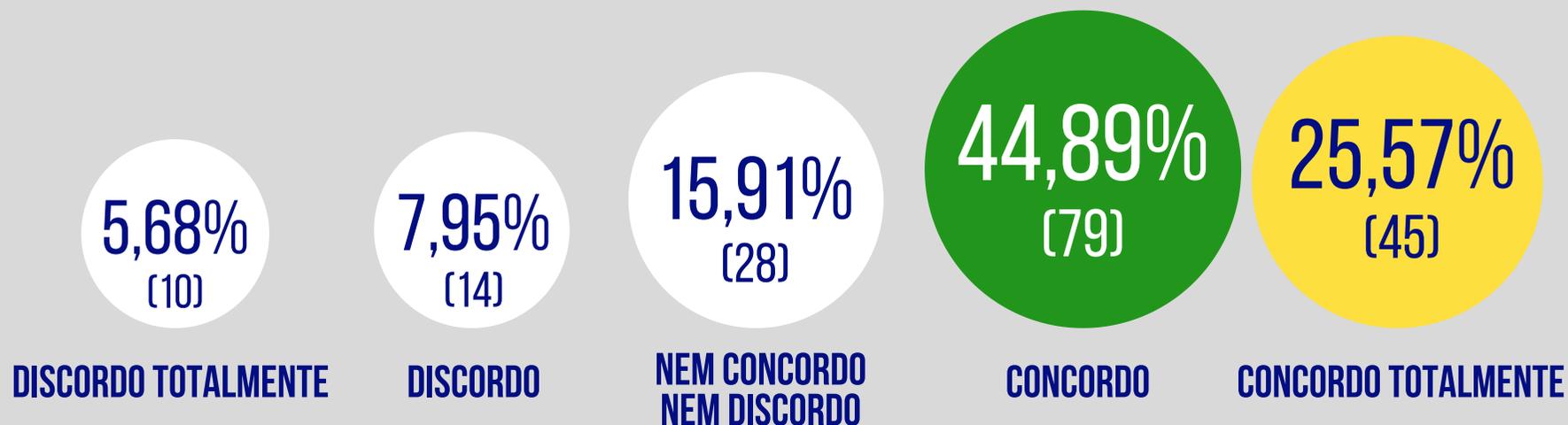
CONCORDO



CONCORDO TOTALMENTE

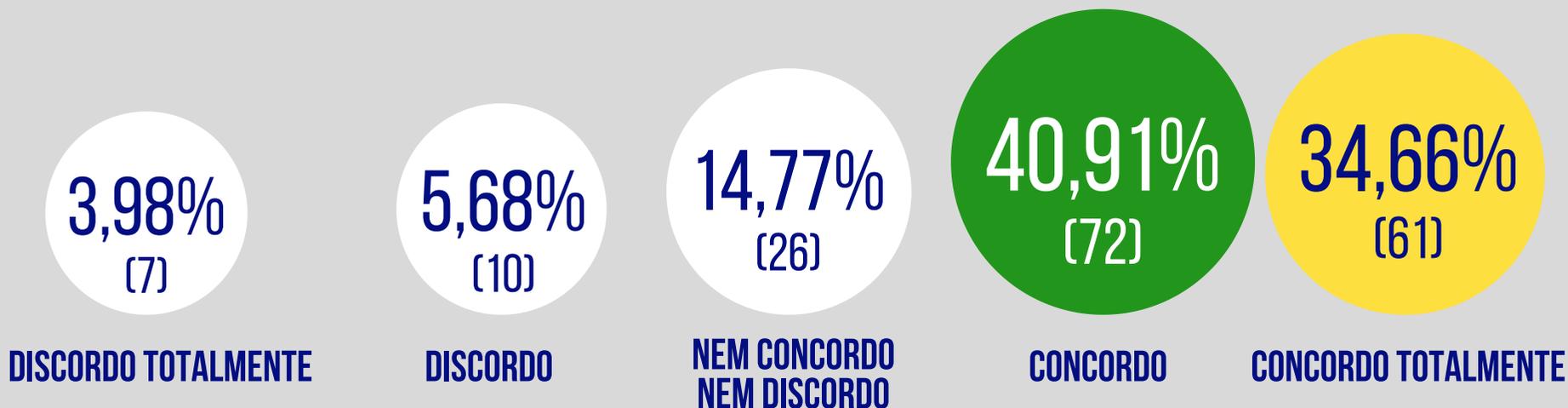
18. O CHEFE COLABORA COM A PRODUTIVIDADE DOS FUNCIONÁRIOS.

APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO



19. NESTA EMPRESA, O CHEFE AJUDA O FUNCIONÁRIO QUANDO ELE PRECISA.

APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO



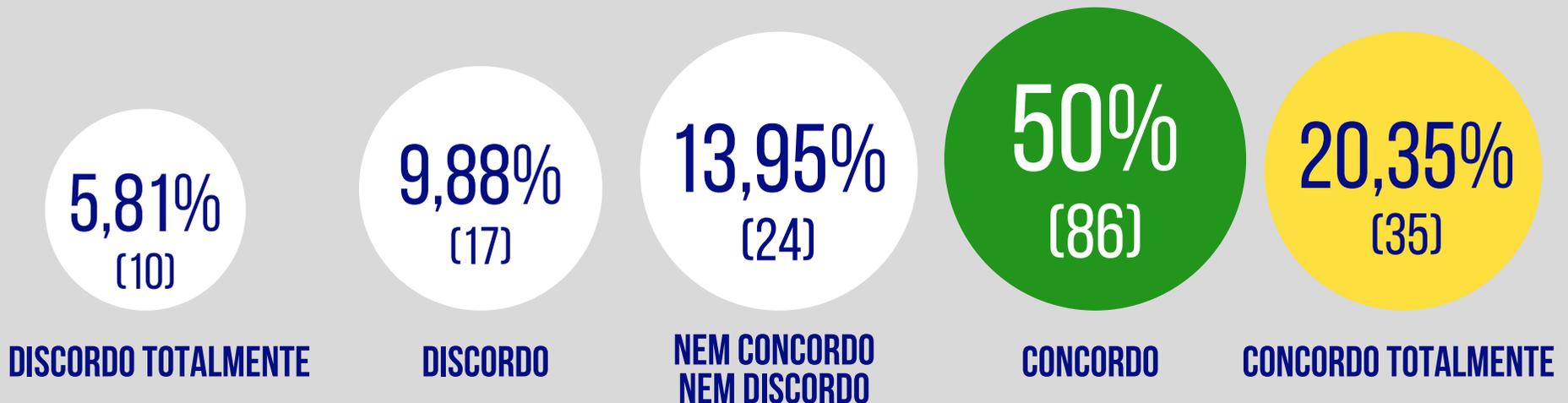
20. A EMPRESA ACEITA NOVAS FORMAS DE O FUNCIONÁRIO REALIZAR SUAS TAREFAS.

APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO



21. O DIÁLOGO É UTILIZADO PARA RESOLVER OS PROBLEMAS DA EMPRESA.

APOIO DA CHEFIA E DA ORGANIZAÇÃO



RECOMPENSA

Diversas formas de recompensa usadas pela empresa para premiar a qualidade, a produtividade, o esforço e o desempenho do trabalhador.



RECOMPENSA

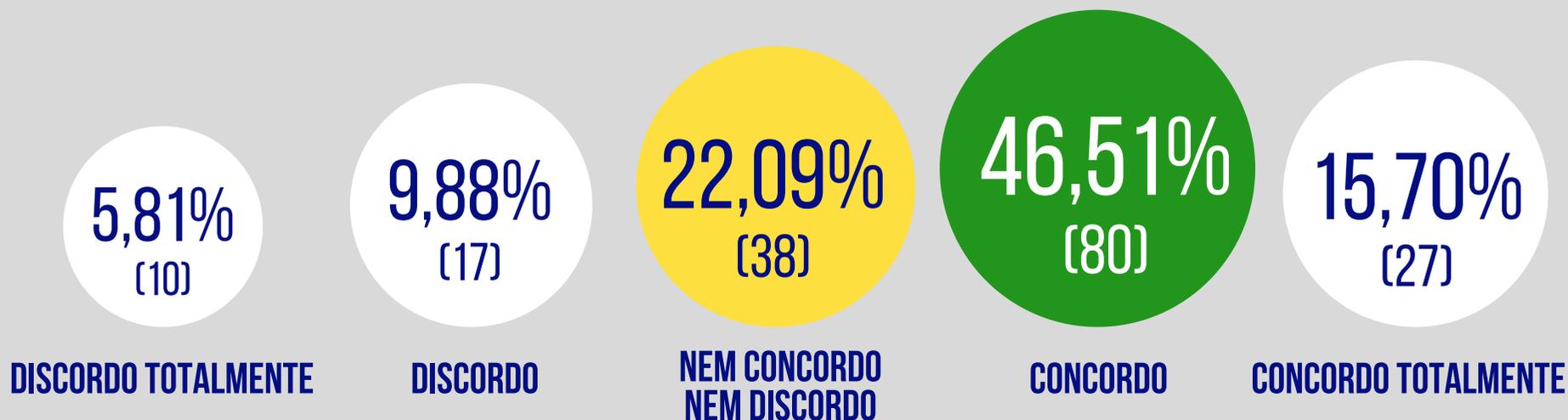
Média (1 a 5):

2,75



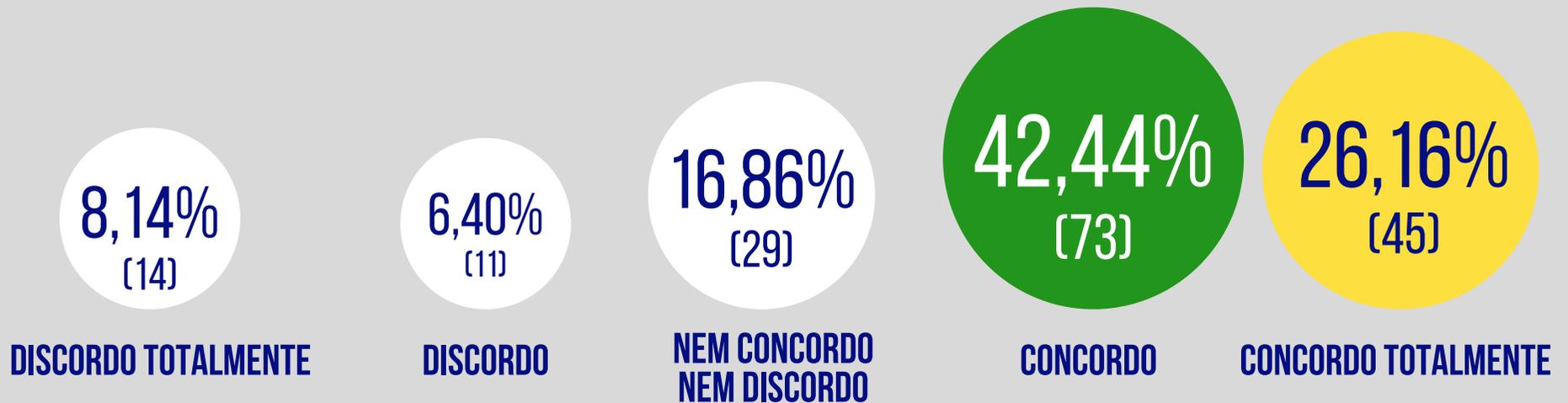
22. OS FUNCIONÁRIOS REALIZAM SUAS TAREFAS COM SATISFAÇÃO.

RECOMPENSA



23. AQUI, O CHEFE VALORIZA SEUS FUNCIONÁRIOS.

RECOMPENSA



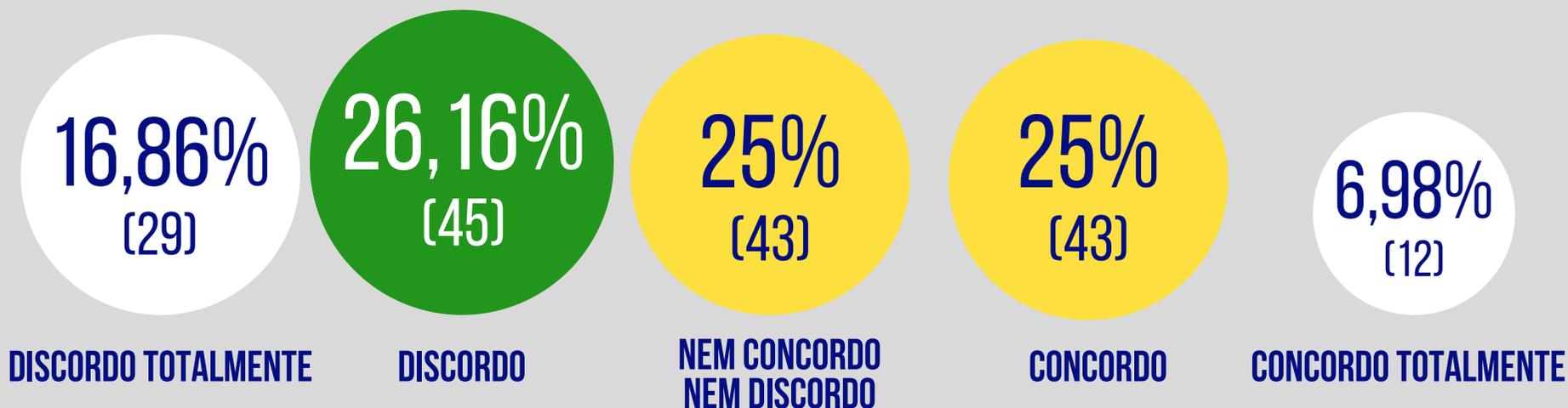
24. QUANDO OS FUNCIONÁRIOS CONSEGUEM DESEMPENHAR BEM O SEU TRABALHO, ELES SÃO RECOMPENSADOS.

RECOMPENSA



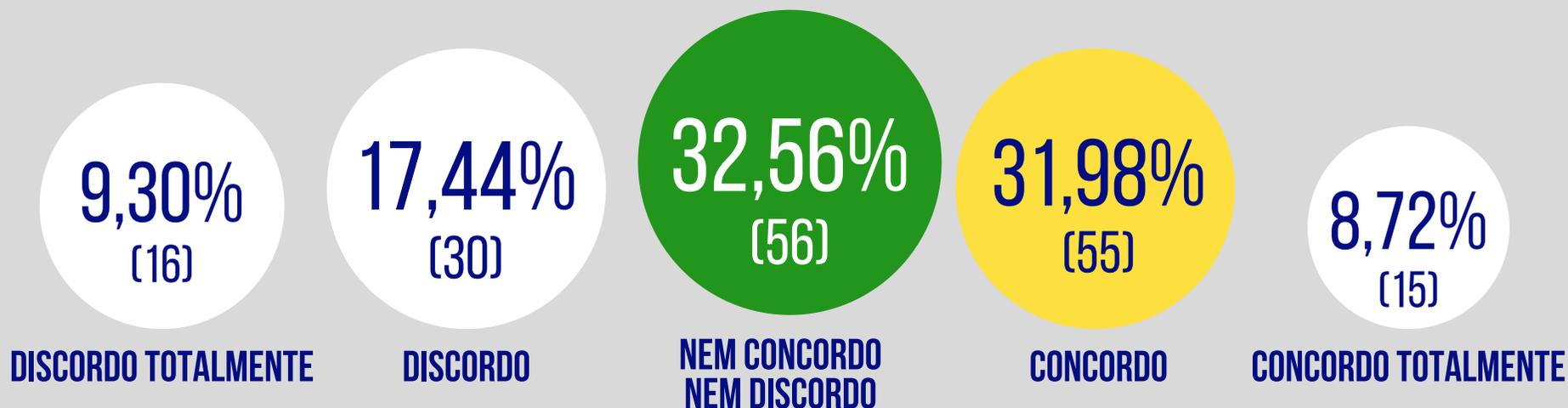
25. O QUE OS FUNCIONÁRIOS GANHAM DEPENDE DAS TAREFAS QUE ELES FAZEM.

RECOMPENSA



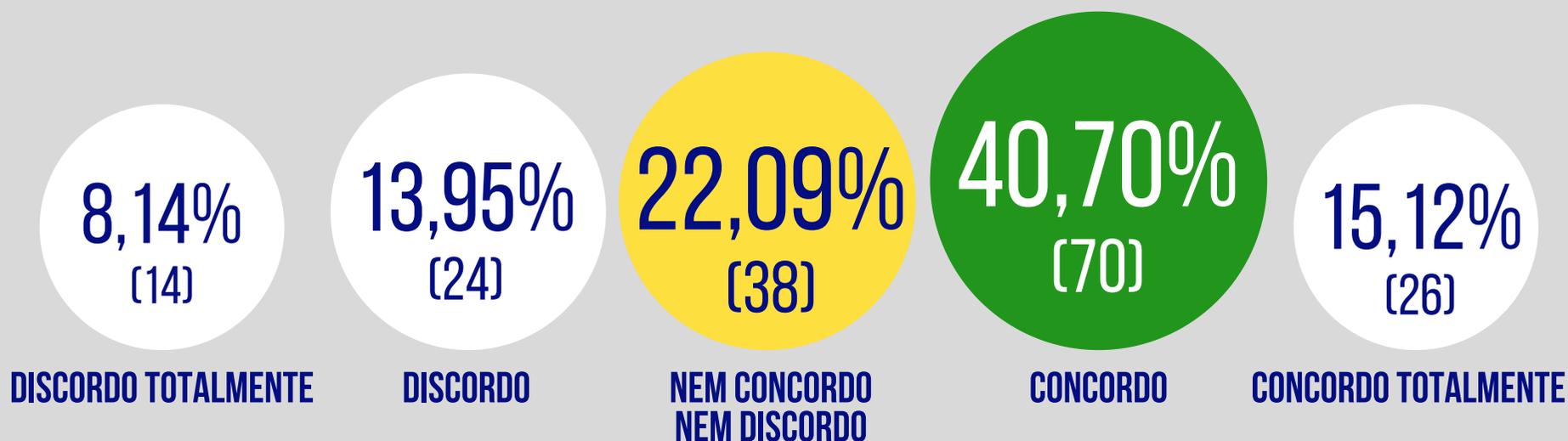
26. NESTA EMPRESA, O FUNCIONÁRIO SABE POR QUE ESTÁ SENDO RECOMPENSADO.

RECOMPENSA



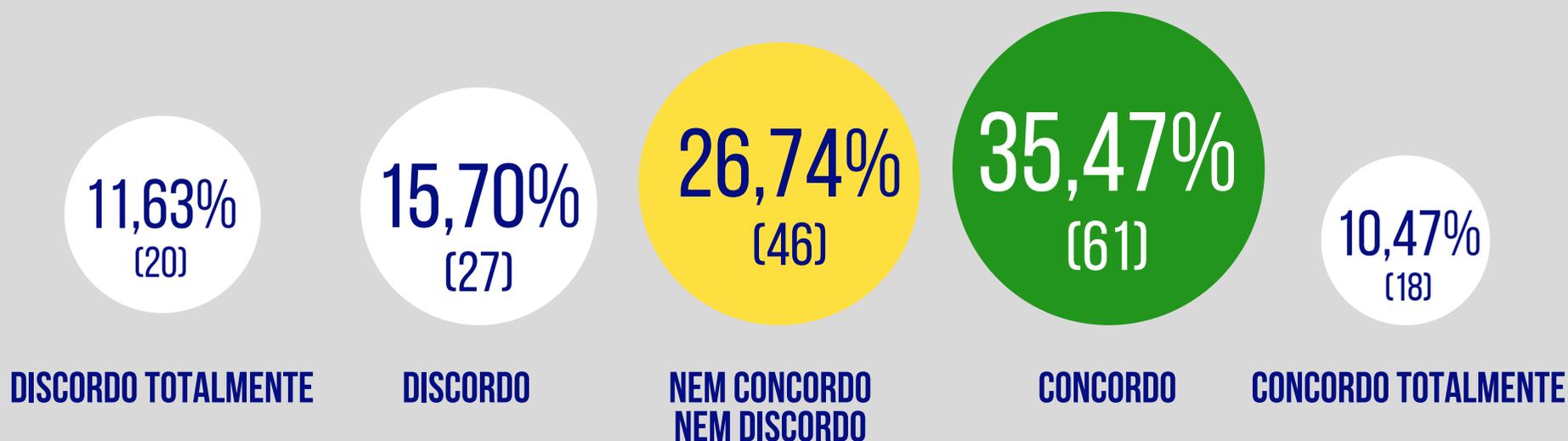
27. ESTA EMPRESA SE PREOCUPA COM A SAÚDE DE SEUS FUNCIONÁRIOS.

RECOMPENSA



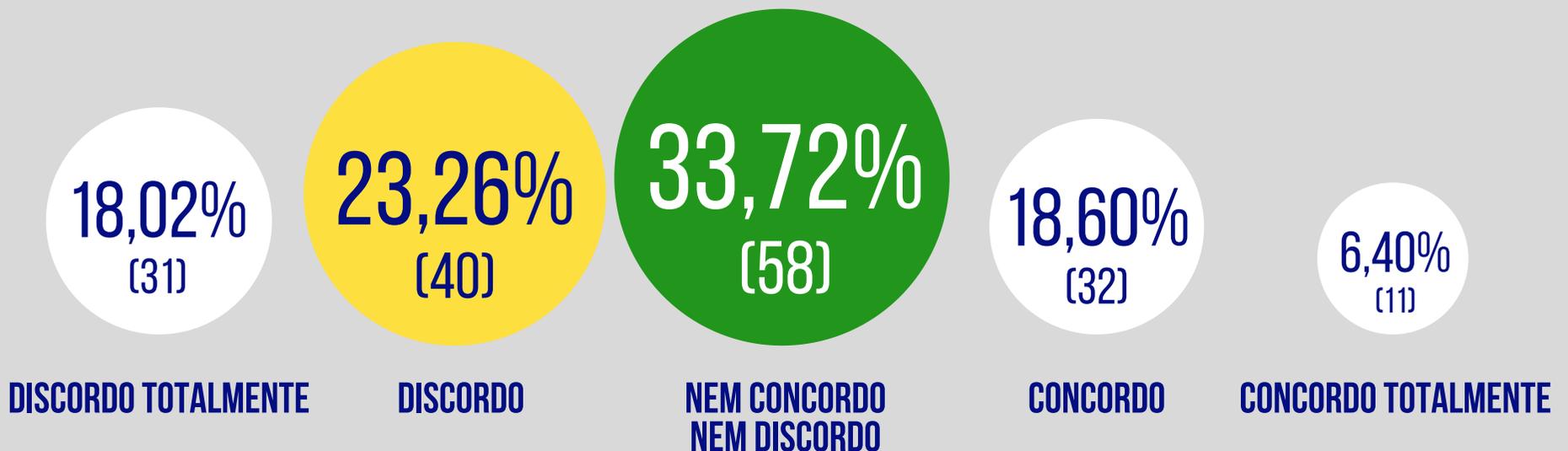
28. ESTA EMPRESA VALORIZA O ESFORÇO DOS FUNCIONÁRIOS.

RECOMPENSA



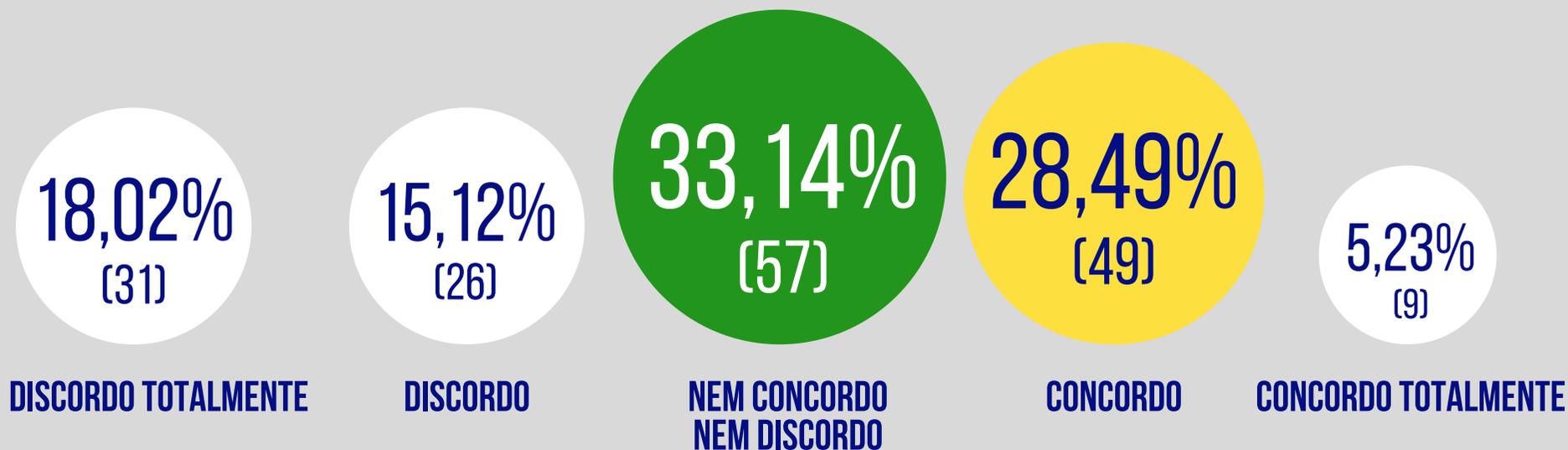
29. AS RECOMPENSAS QUE O FUNCIONÁRIO RECEBE ESTÃO DENTRO DAS SUAS EXPECTATIVAS.

RECOMPENSA



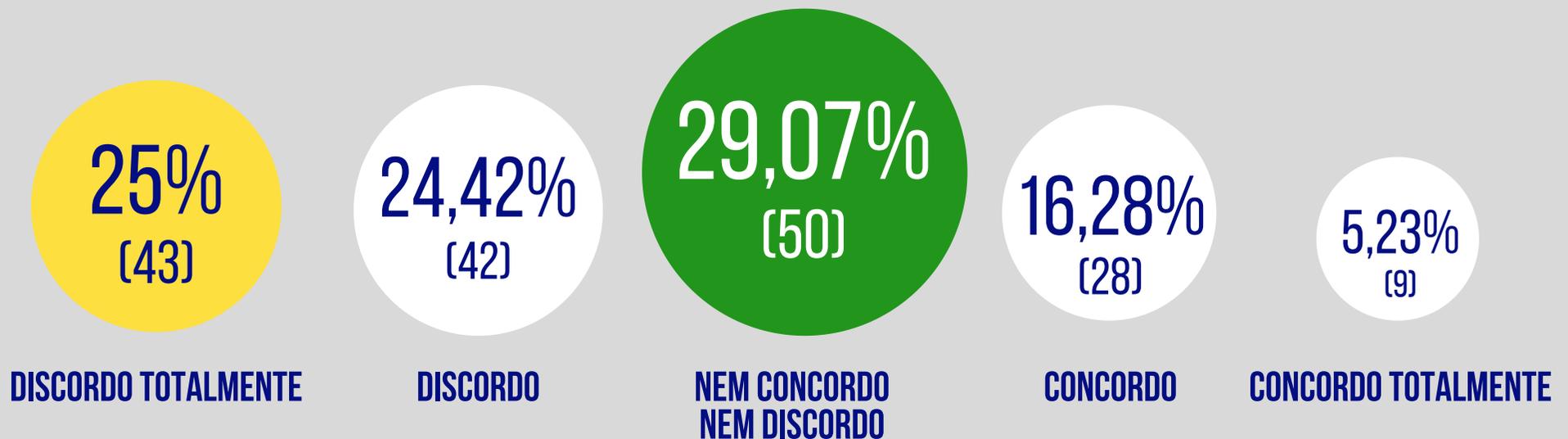
30. O TRABALHO BEM FEITO É RECOMPENSADO.

RECOMPENSA



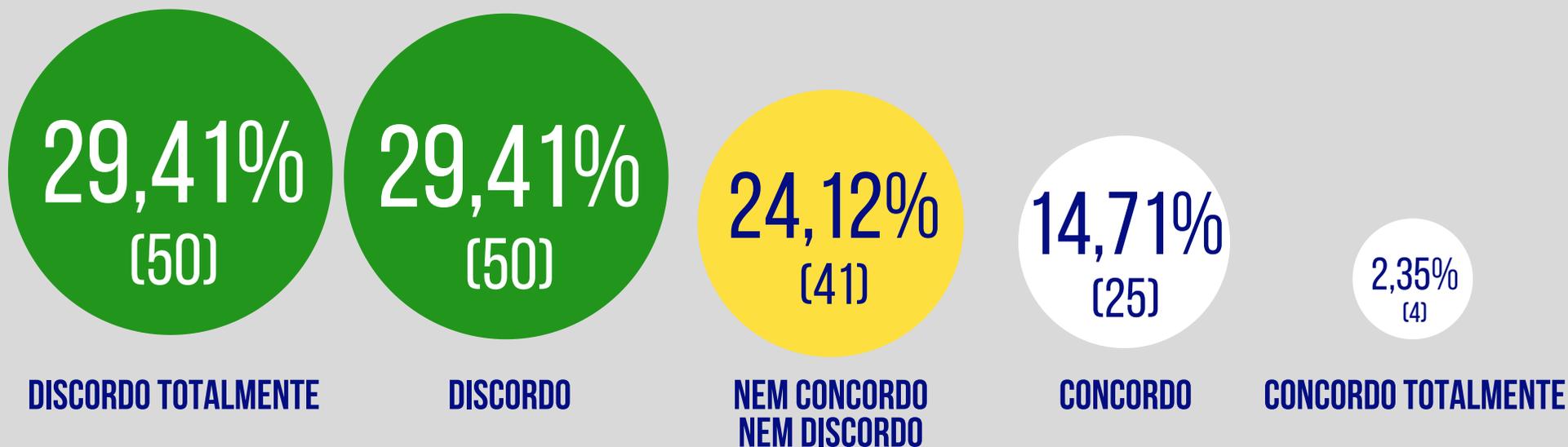
31. O SALÁRIO DOS FUNCIONÁRIOS DEPENDE DA QUALIDADE DE SUAS TAREFAS.

RECOMPENSA



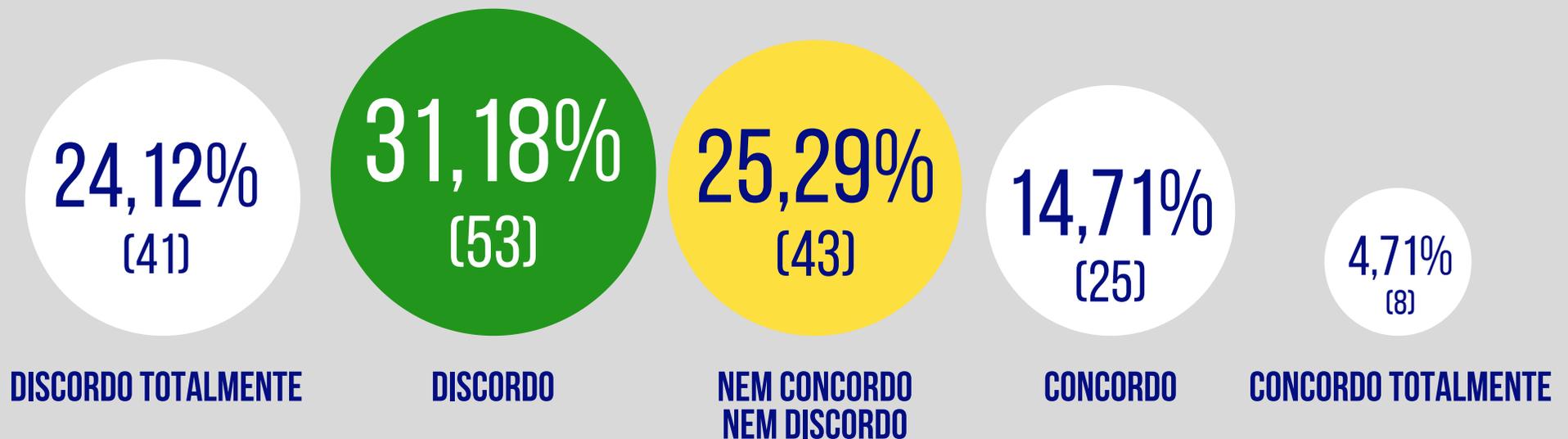
32. A PRODUTIVIDADE DO EMPREGADO TEM INFLUÊNCIA NO SEU SALÁRIO.

RECOMPENSA



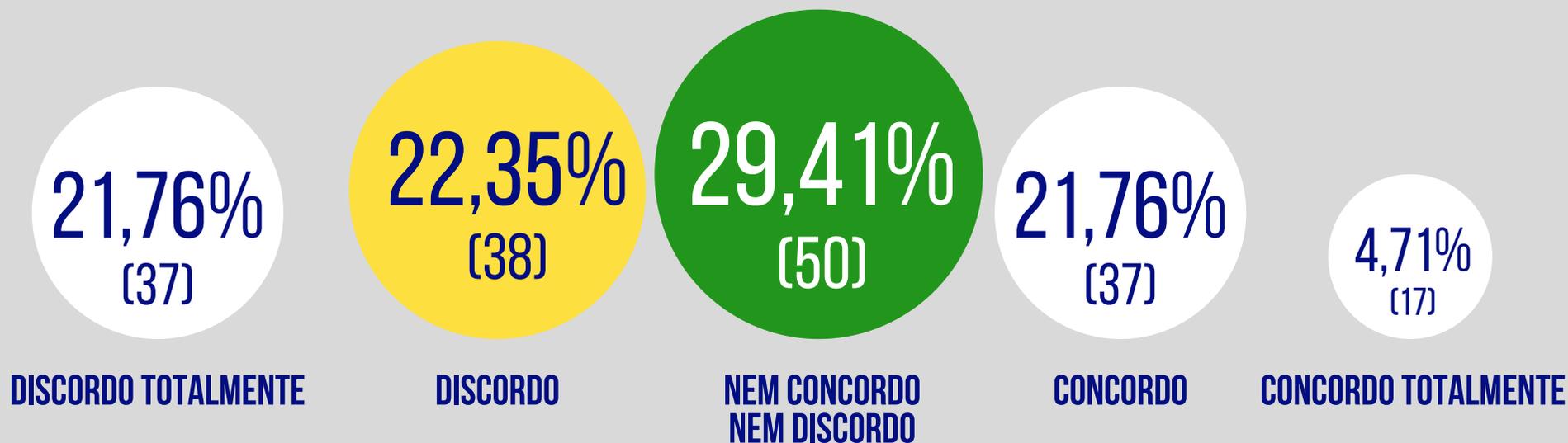
33. A QUALIDADE DO TRABALHO TEM INFLUÊNCIA NO SALÁRIO DO EMPREGADO.

RECOMPENSA



34. PARA PREMIAR O FUNCIONÁRIO, ESTA EMPRESA CONSIDERA A QUALIDADE DO QUE ELE PRODUZ.

RECOMPENSA



CONFORTO FÍSICO

Ambiente físico, segurança e conforto proporcionados pela empresa aos empregados.



CONFORTO FÍSICO

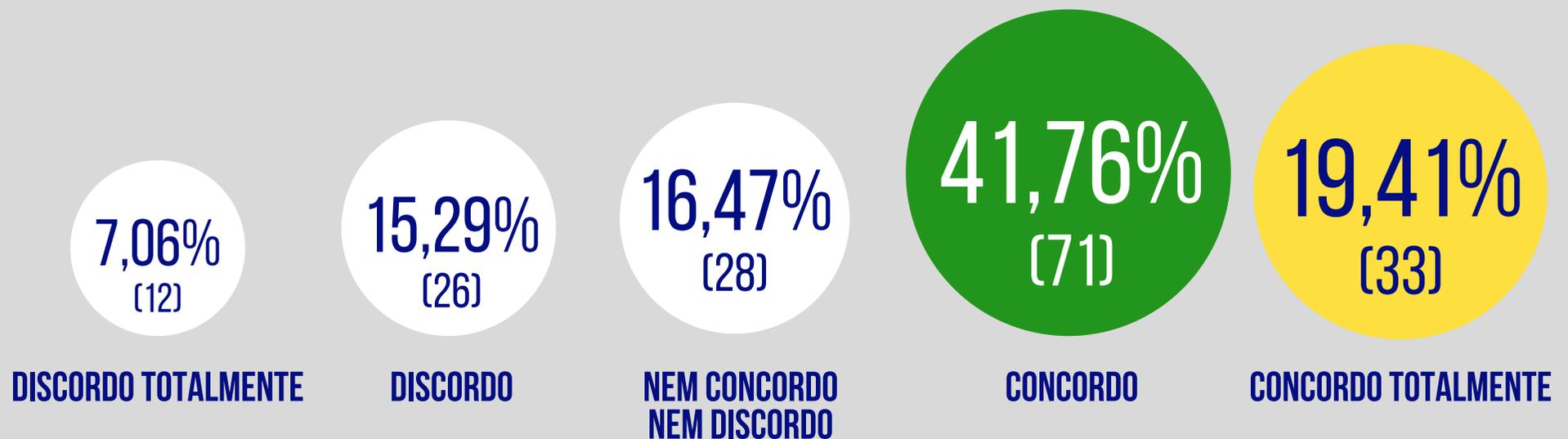
Média (1 a 5):

3,29



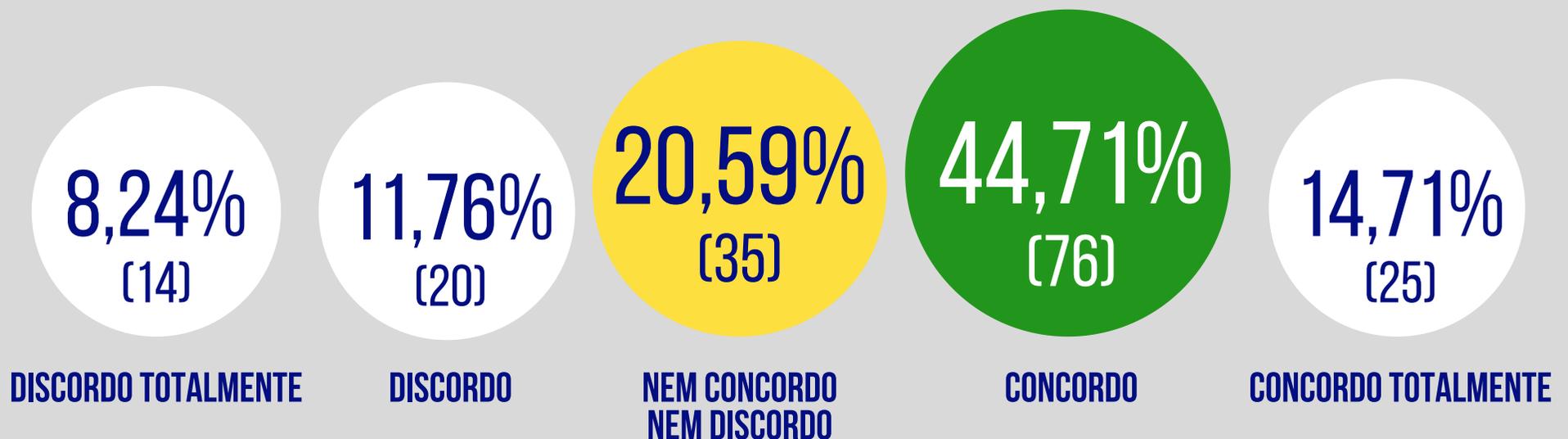
35. OS FUNCIONÁRIOS DESTA EMPRESA TÊM EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS PARA REALIZAR SUAS TAREFAS.

CONFORTO FÍSICO



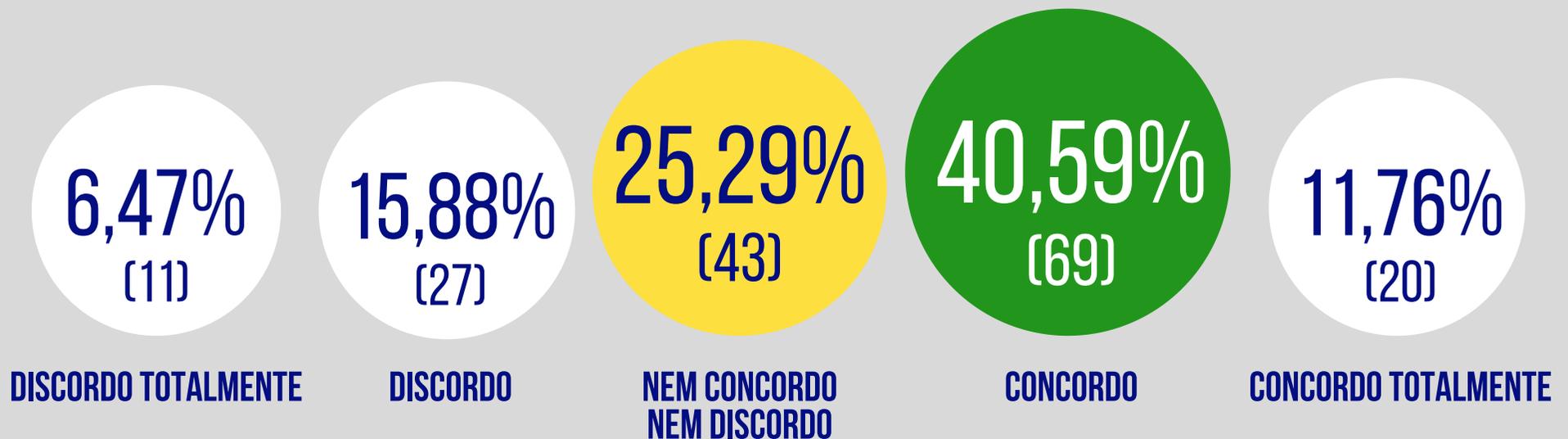
36. O AMBIENTE DE TRABALHO ATENDE ÀS NECESSIDADES FÍSICAS DO TRABALHADOR.

CONFORTO FÍSICO



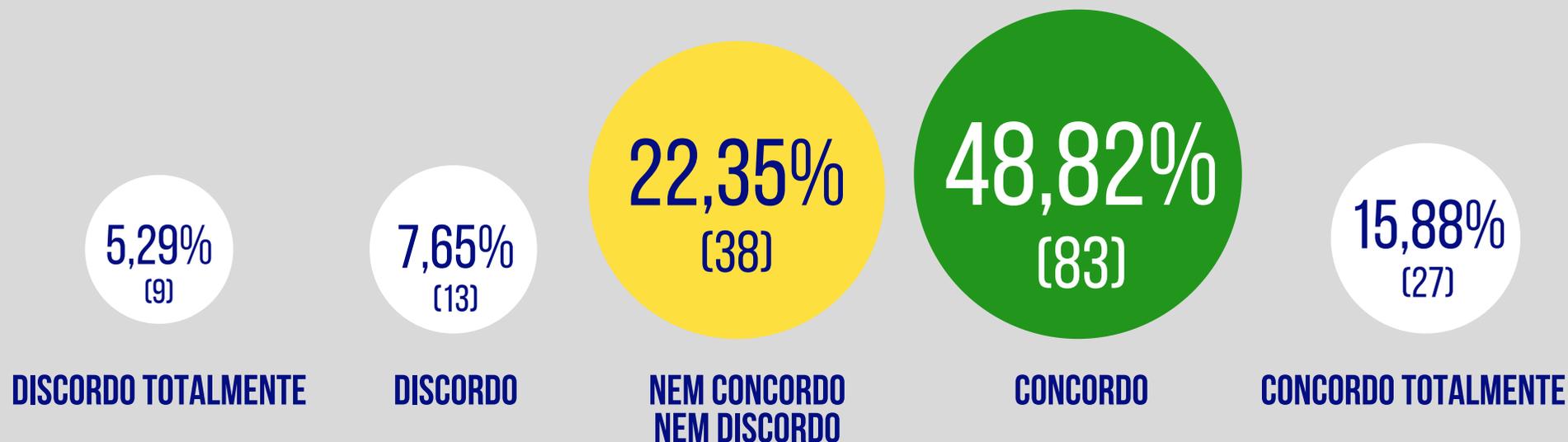
37. NESTA EMPRESA, O DEFICIENTE FÍSICO PODE SE MOVIMENTAR COM FACILIDADE.

CONFORTO FÍSICO



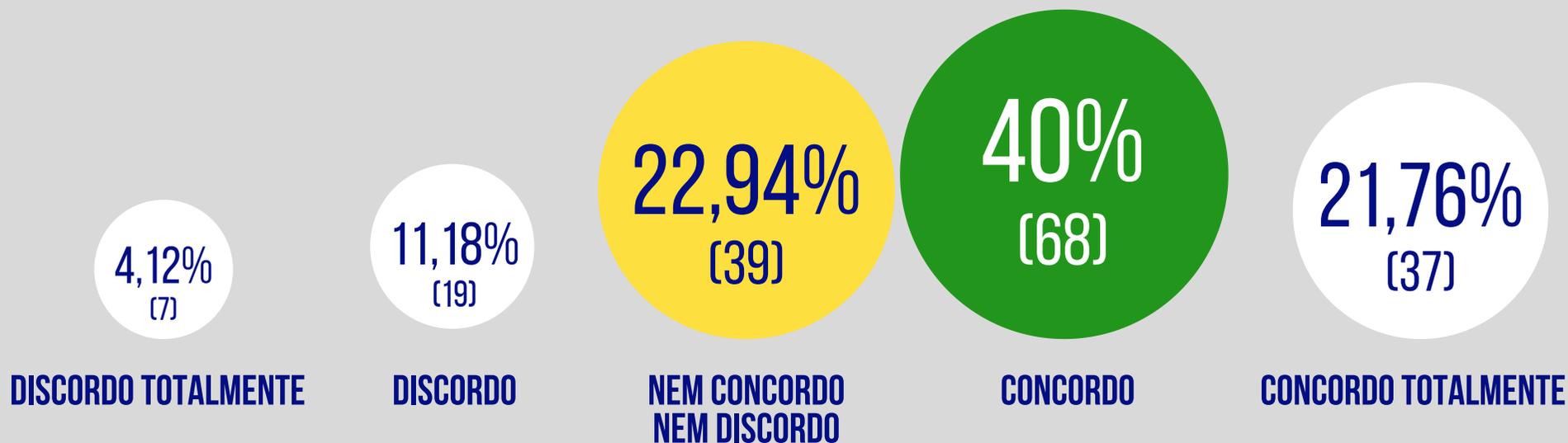
38. O ESPAÇO FÍSICO NO SETOR DE TRABALHO É SUFICIENTE.

CONFORTO FÍSICO



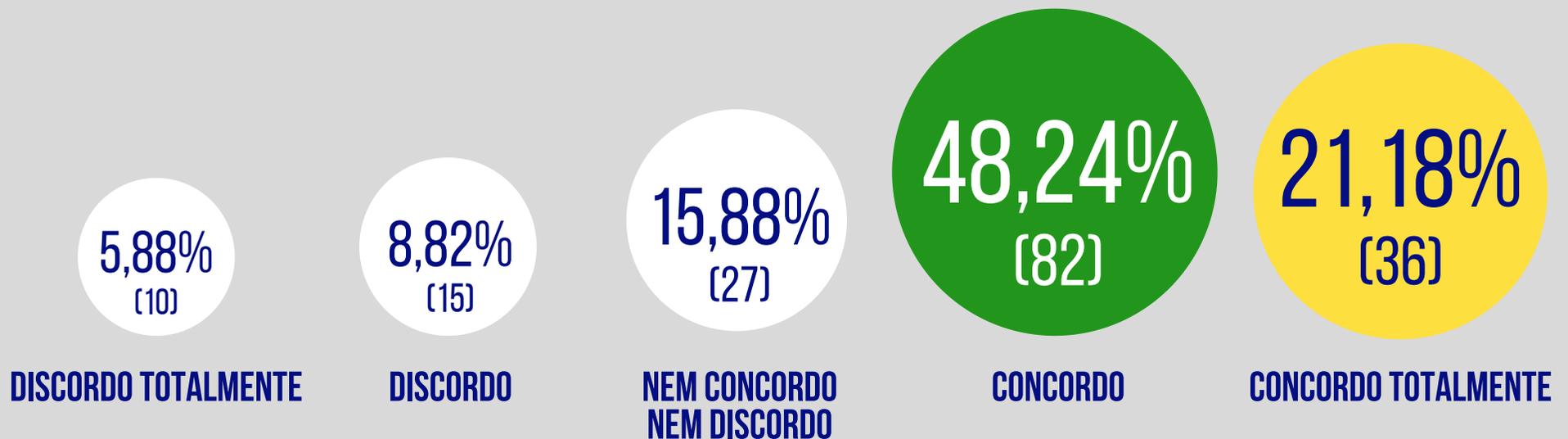
39. O AMBIENTE FÍSICO DE TRABALHO É AGRADÁVEL.

CONFORTO FÍSICO



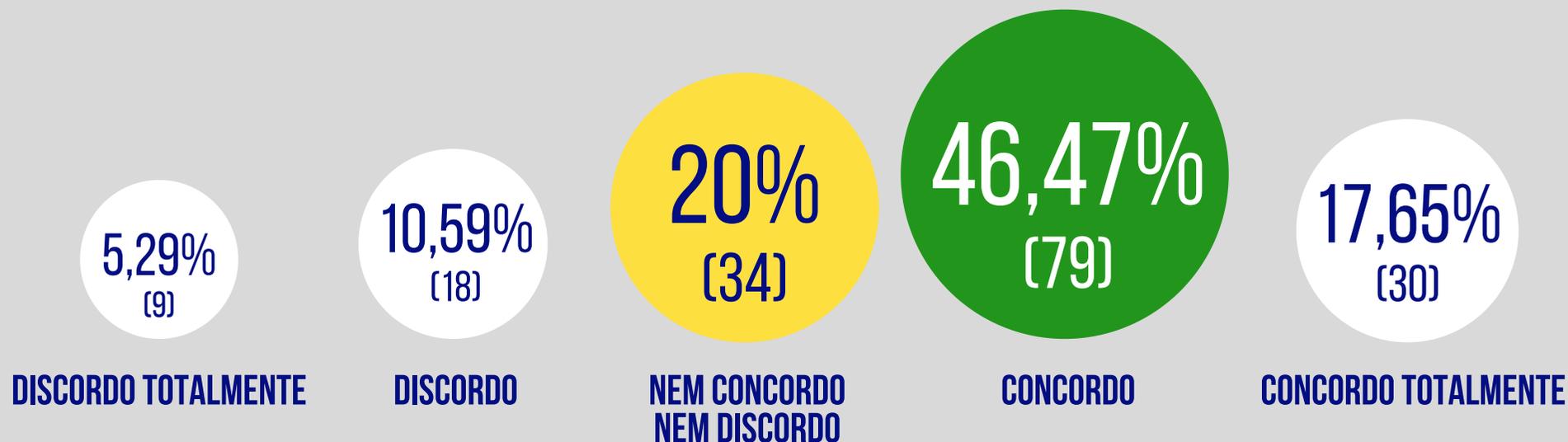
40. NESTA EMPRESA, O LOCAL DE TRABALHO É AREJADO.

CONFORTO FÍSICO



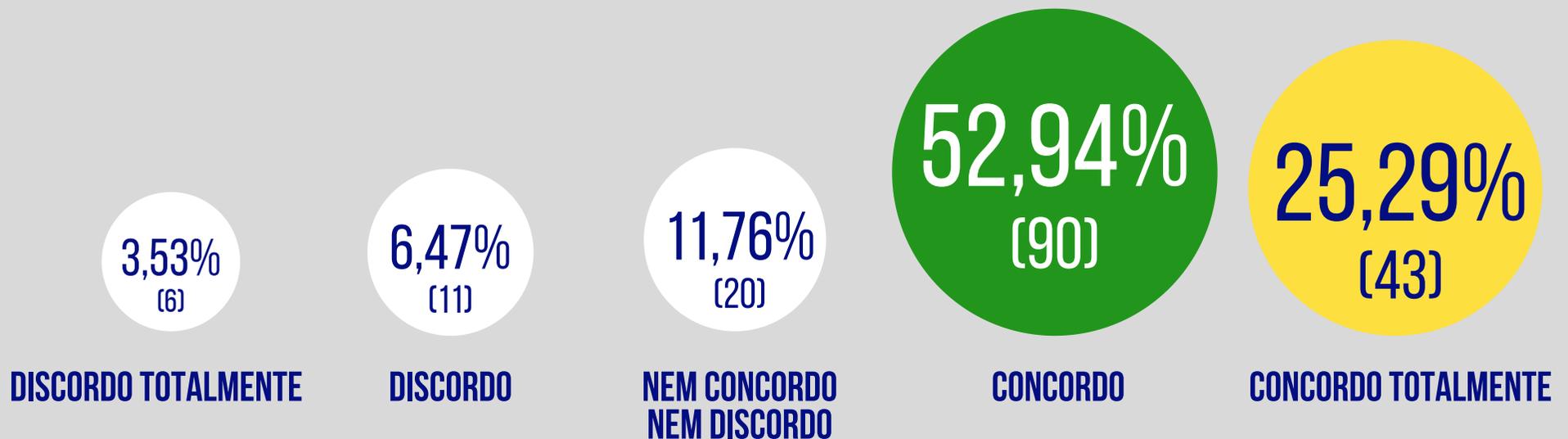
41. NESTA EMPRESA, EXISTEM EQUIPAMENTOS QUE PREVINEM OS PERIGOS DO TRABALHO.

CONFORTO FÍSICO



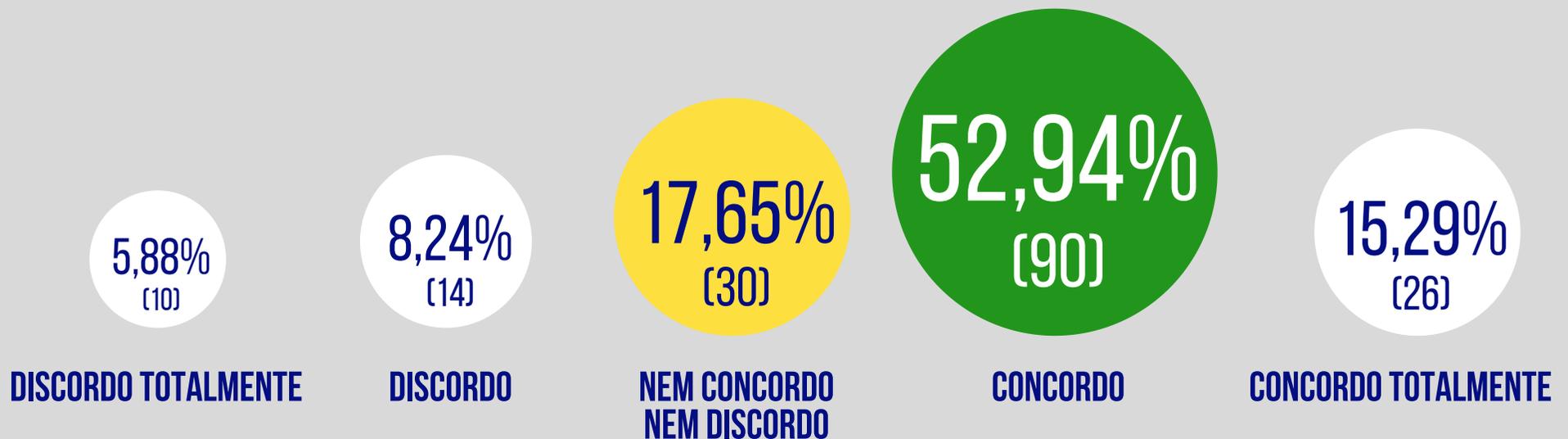
42. EXISTE ILUMINAÇÃO ADEQUADA NO AMBIENTE DE TRABALHO.

CONFORTO FÍSICO



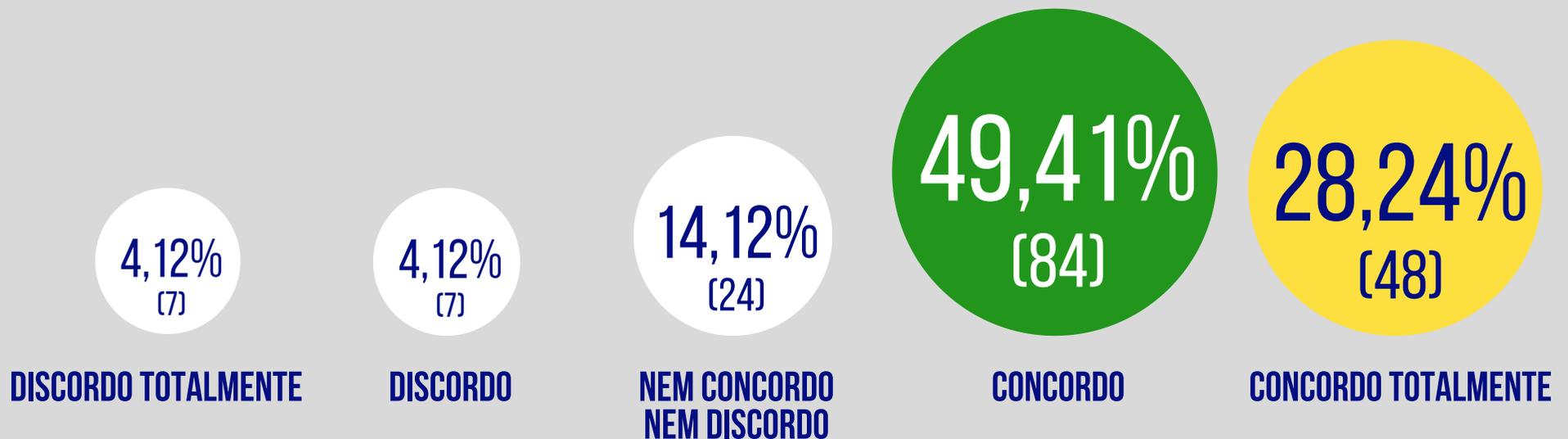
43. ESTA EMPRESA DEMONSTRA PREOCUPAÇÃO COM A SEGURANÇA NO TRABALHO.

CONFORTO FÍSICO



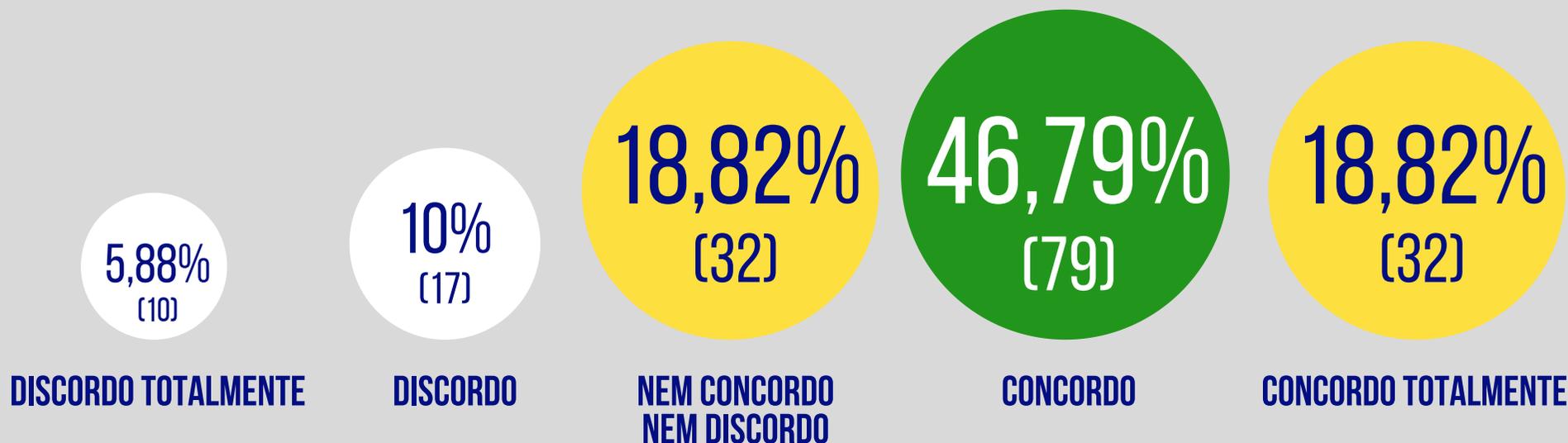
44. O SETOR DE TRABALHO É LIMPO.

CONFORTO FÍSICO



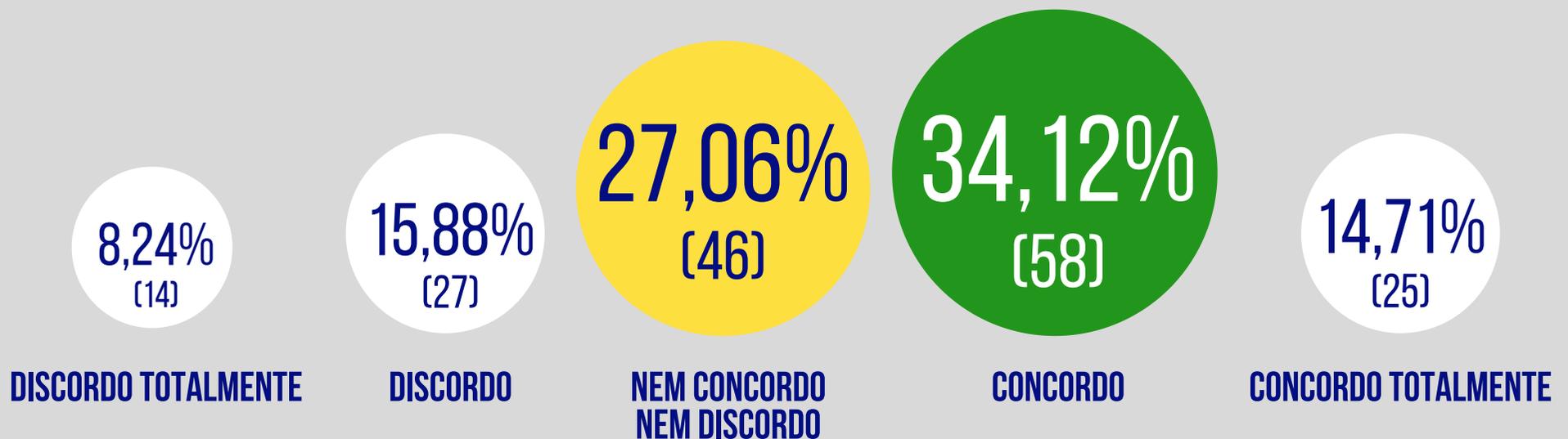
45. OS EQUIPAMENTOS DE TRABALHO SÃO ADEQUADOS PARA GARANTIR A SAÚDE DO EMPREGADO NO TRABALHO.

CONFORTO FÍSICO



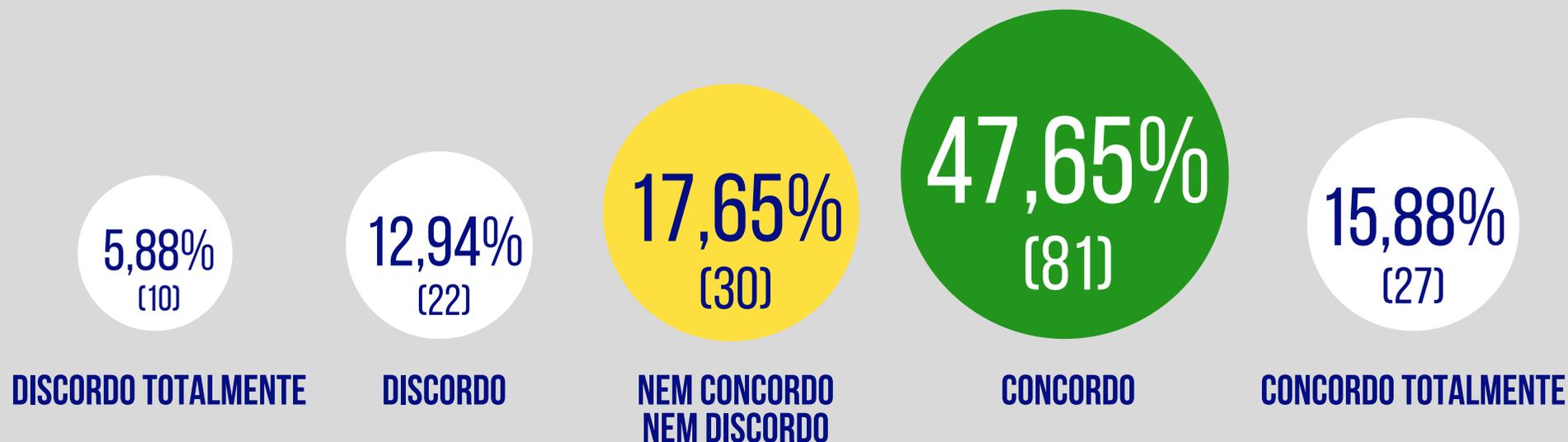
46. NESTA EMPRESA, A POSTURA FÍSICA DOS EMPREGADOS É ADEQUADA PARA EVITAR DANOS À SAÚDE.

CONFORTO FÍSICO



47. O AMBIENTE DE TRABALHO FACILITA O DESEMPENHO DAS TAREFAS.

CONFORTO FÍSICO



CONTROLE/PRESSÃO

Controle e pressão exercidos pela empresa e pelos supervisores sobre o comportamento e desempenho dos empregados.



CONTROLE/PRESSÃO

Média (1 a 5):

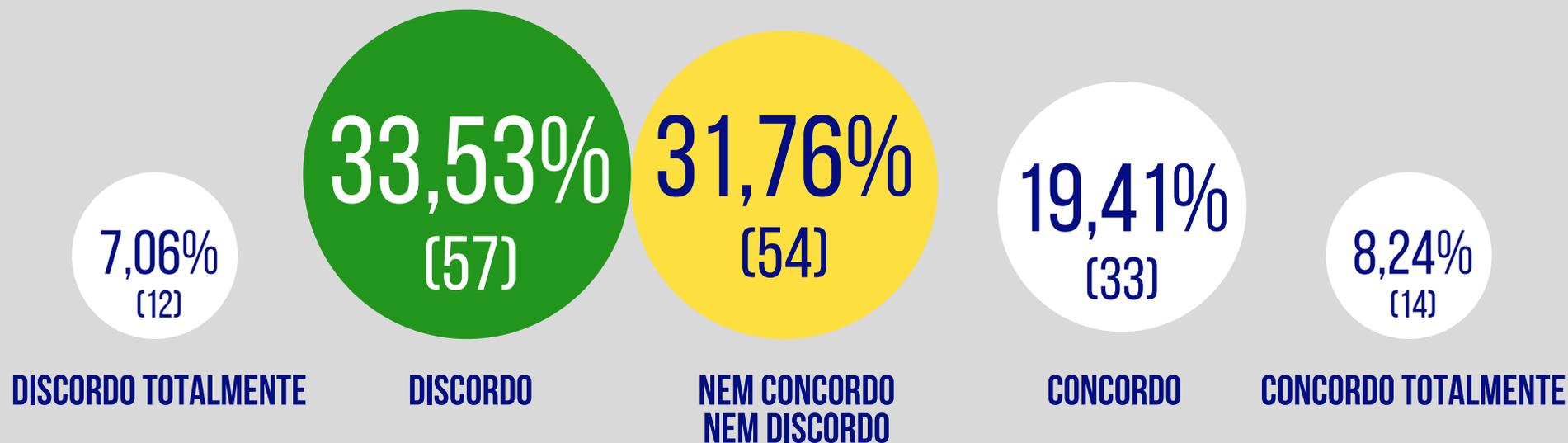
2,98*

Analisar inversamente*



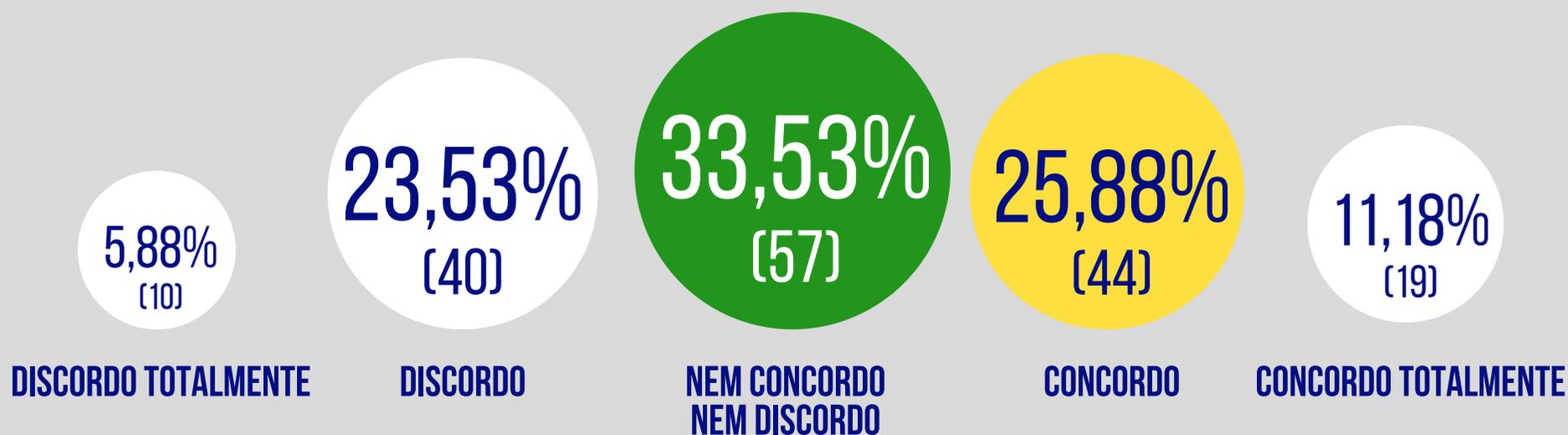
48. AQUI, EXISTE CONTROLE EXAGERADO SOBRE OS FUNCIONÁRIOS.

CONTROLE/PRESSÃO



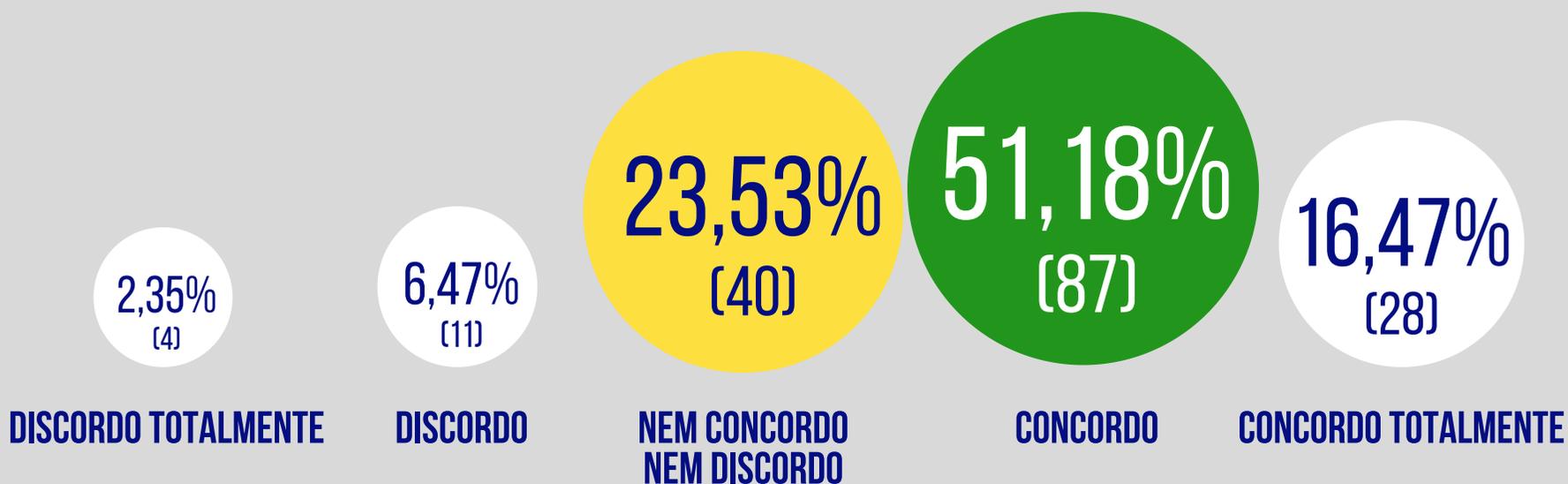
49. NESTA EMPRESA, TUDO É CONTROLADO.

CONTROLE/PRESSÃO



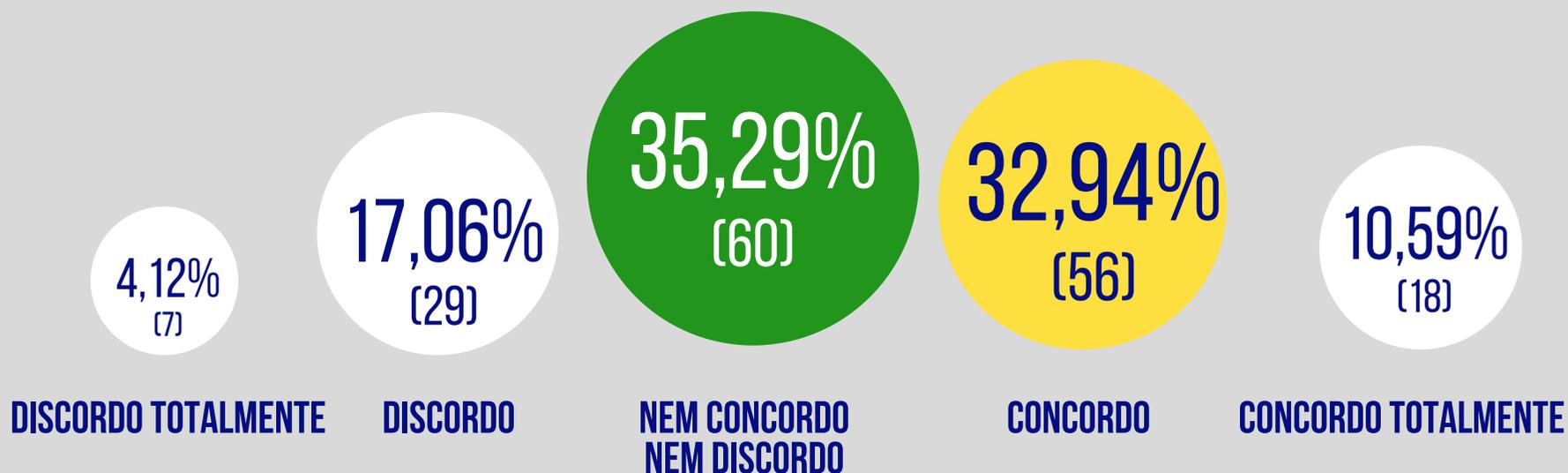
50. ESTA EMPRESA EXIGE QUE AS TAREFAS SEJAM FEITAS DENTRO DO PRAZO PREVISTO.

CONTROLE/PRESSÃO



51. A PRESENÇA DOS FUNCIONÁRIOS NO TRABALHO É CONTROLADA COM RIGOR POR ESTA EMPRESA.

CONTROLE/PRESSÃO



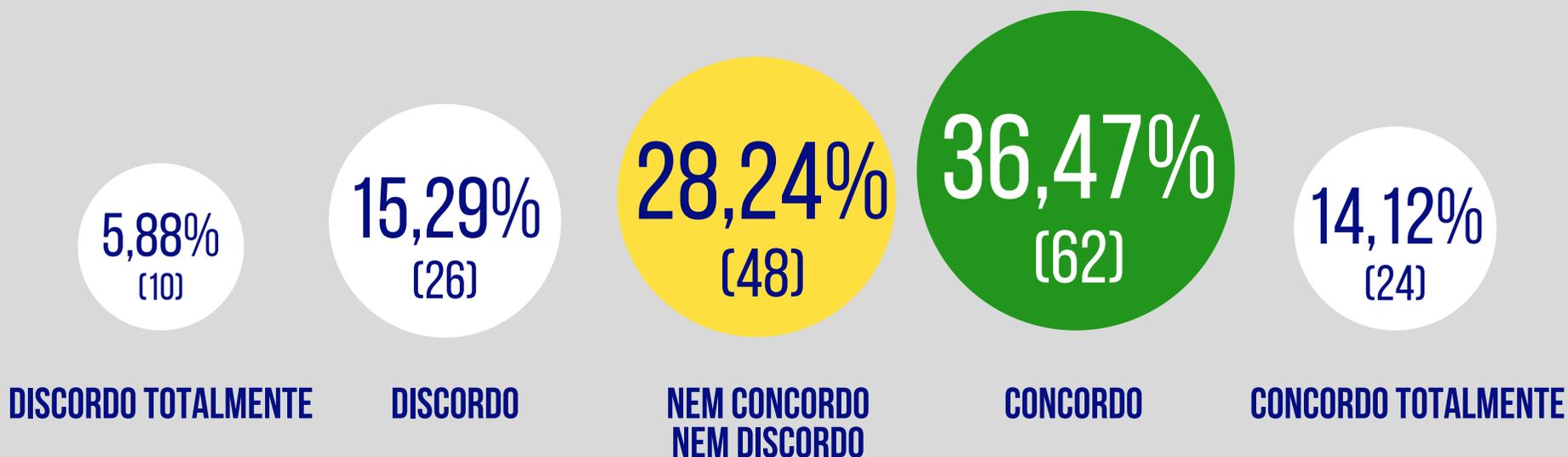
52. AQUI, O CHEFE USA AS REGRAS DA EMPRESA PARA PUNIR OS FUNCIONÁRIOS.

CONTROLE/PRESSÃO



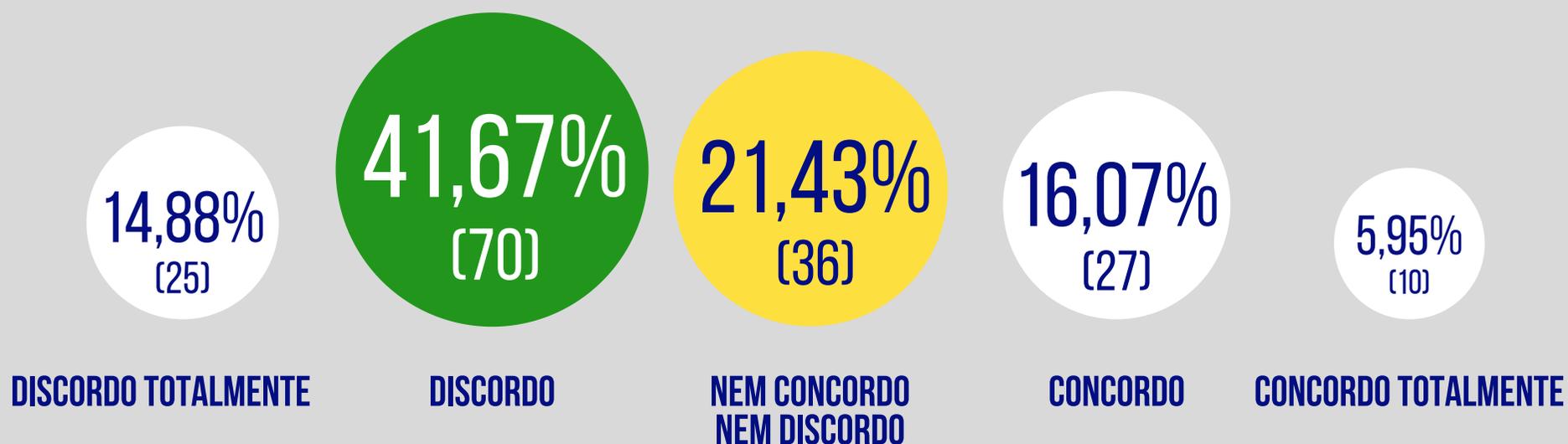
53. OS HORÁRIOS DOS FUNCIONÁRIOS SÃO COBRADOS COM RIGOR.

CONTROLE/PRESSÃO



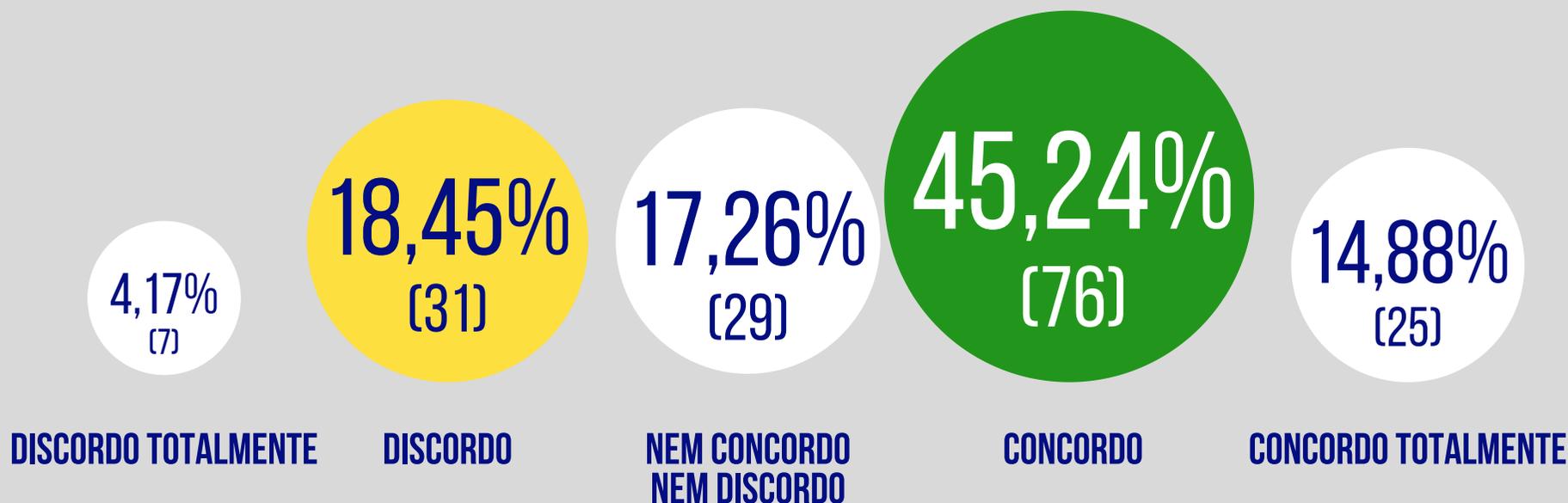
54. AQUI, O CHEFE PRESSIONA O TEMPO TODO.

CONTROLE/PRESSÃO



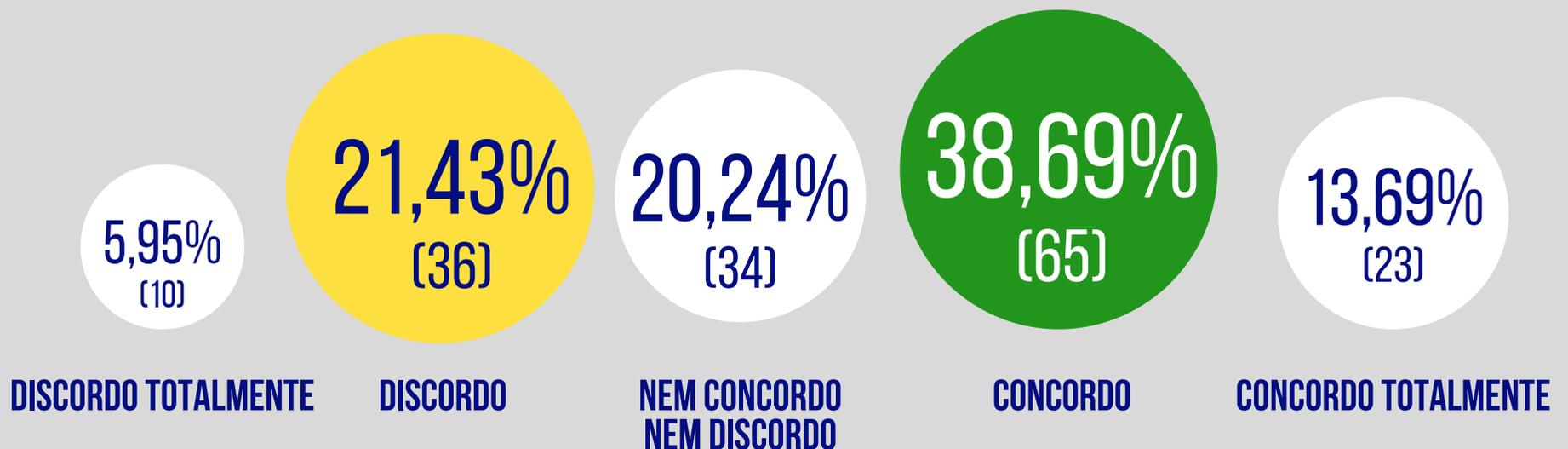
55. NESTA EMPRESA, NADA É FEITO SEM A AUTORIZAÇÃO DO CHEFE.

CONTROLE/PRESSÃO



56. NESTA EMPRESA EXISTE UMA FISCALIZAÇÃO PERMANENTE DO CHEFE.

CONTROLE/PRESSÃO



COESÃO ENTRE COLEGAS

União, vínculos e colaboração entre os colegas de trabalho.



COESÃO ENTRE COLEGAS

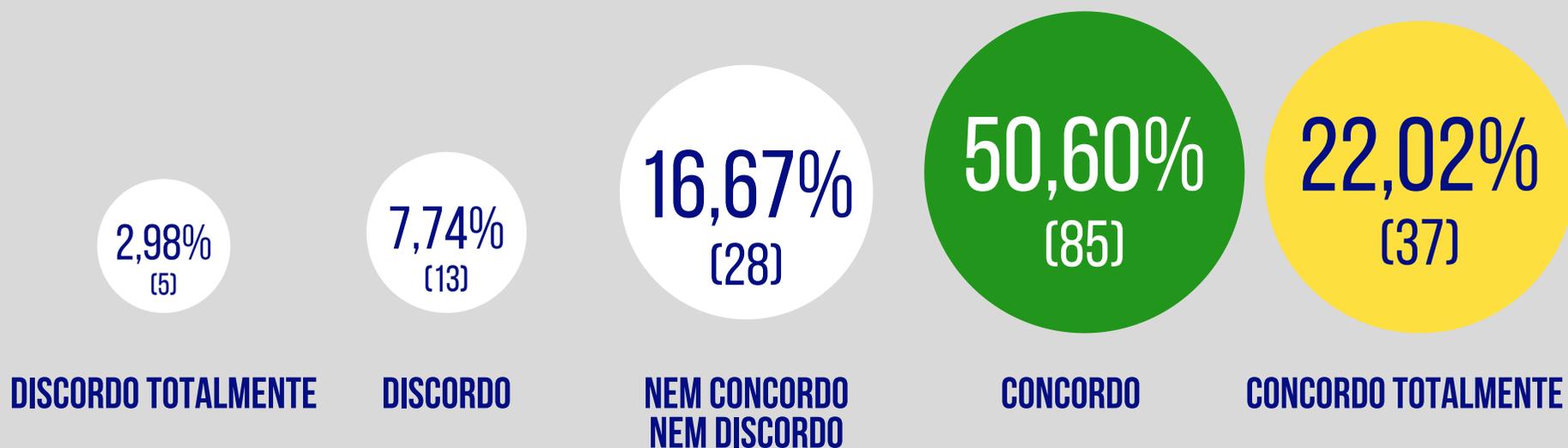
Média (1 a 5):

3,38



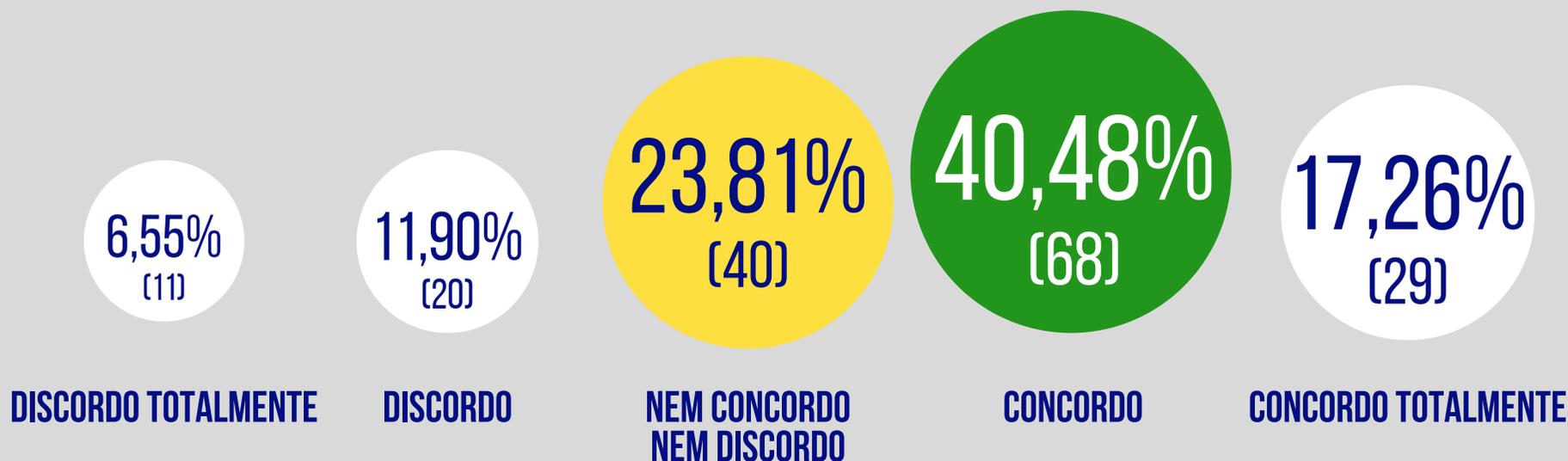
57. AS RELAÇÕES ENTRE AS PESSOAS DESTE SETOR SÃO DE AMIZADE.

COESÃO ENTRE COLEGAS



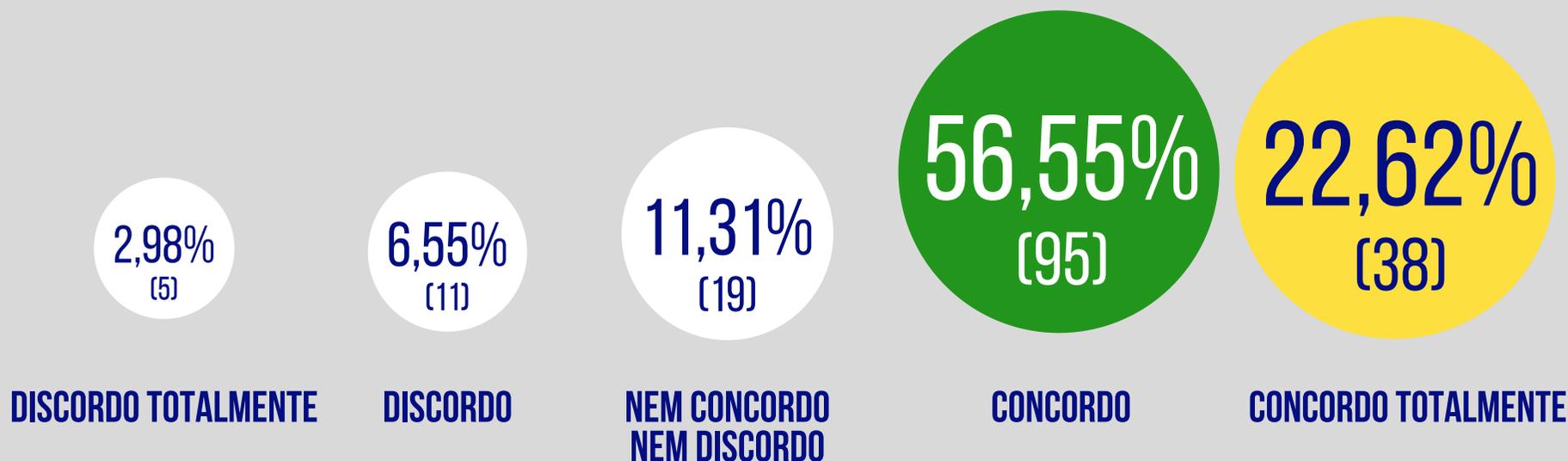
58. O FUNCIONÁRIO QUE COMETE UM ERRO É AJUDADO PELOS COLEGAS.

COESÃO ENTRE COLEGAS



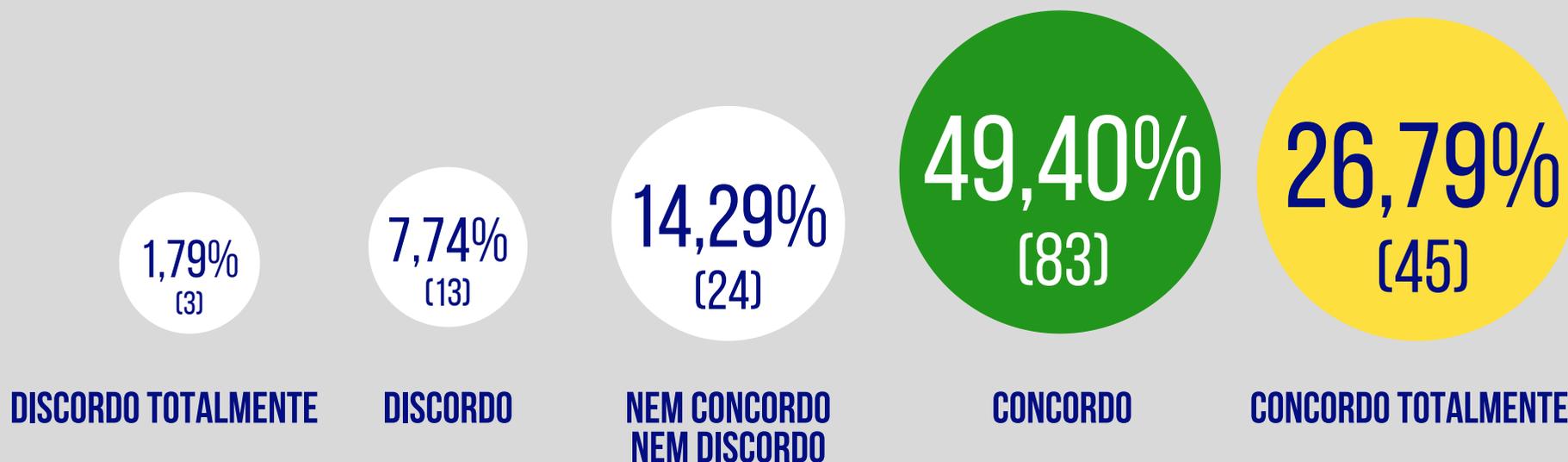
59. AQUI, OS COLEGAS AUXILIAM UM NOVO FUNCIONÁRIO EM SUAS DIFICULDADES.

COESÃO ENTRE COLEGAS



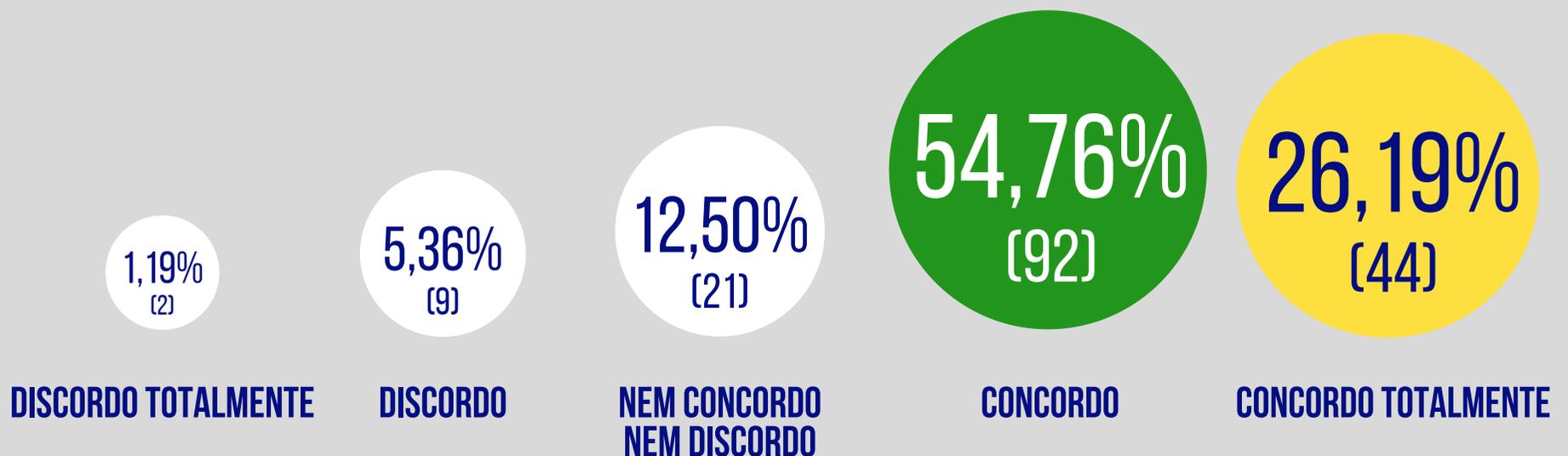
60. AQUI NESTA EMPRESA, EXISTE COOPERAÇÃO ENTRE OS COLEGAS.

COESÃO ENTRE COLEGAS



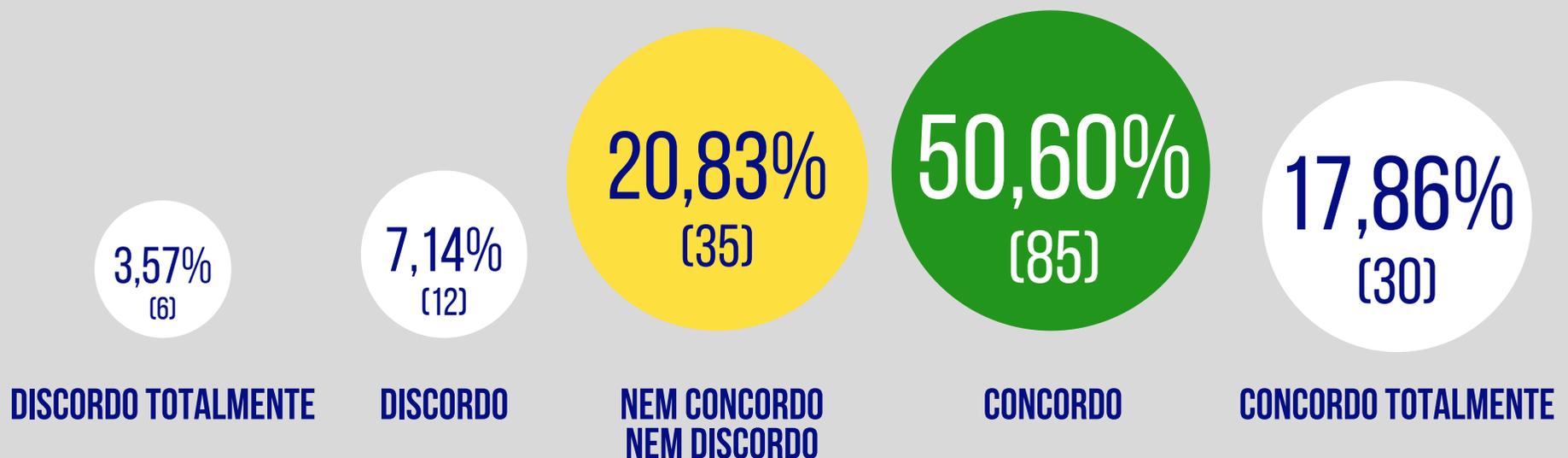
61. NESTA EMPRESA, OS FUNCIONÁRIOS RECEBEM BEM UM NOVO COLEGA.

COESÃO ENTRE COLEGAS



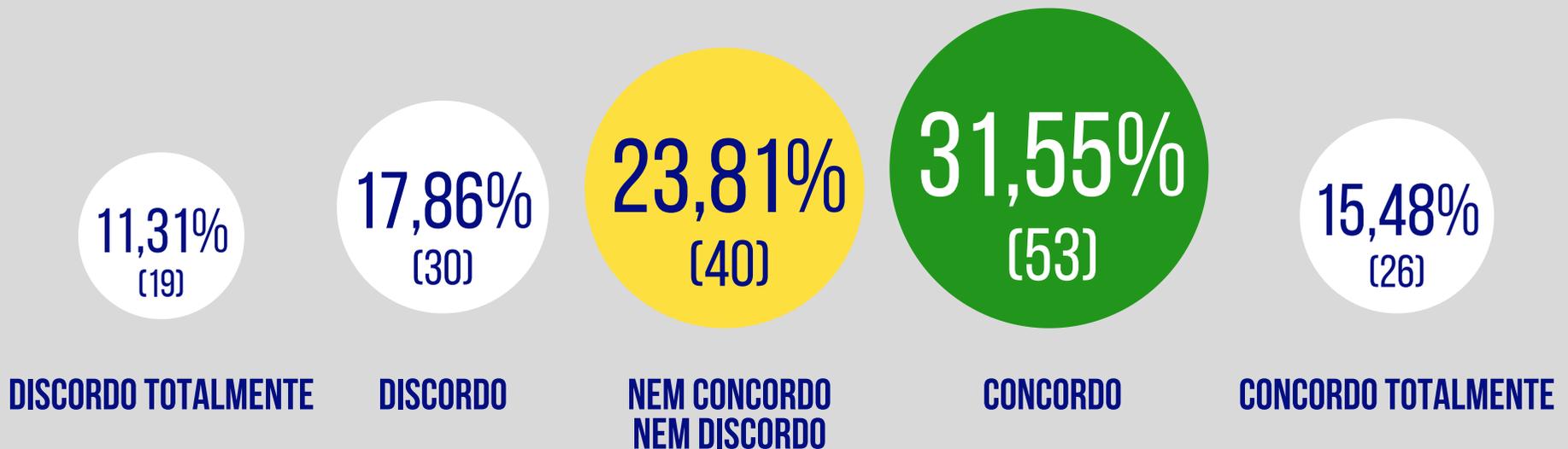
62. EXISTE INTEGRAÇÃO ENTRE COLEGAS E FUNCIONÁRIOS NESTA EMPRESA.

COESÃO ENTRE COLEGAS



63. OS FUNCIONÁRIOS SE SENTEM À VONTADE PARA CONTAR SEUS PROBLEMAS PESSOAIS PARA ALGUNS COLEGAS.

COESÃO ENTRE COLEGAS



FACULDADE ADVENTISTA DA BAHIA - RECURSOS HUMANOS

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

2021

