



**ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO DE PESSOAS E SAÚDE CORPORATIVA**

Carga horária/Eixo de Estudo	
Núcleo Básico	140
Núcleo de Aprofundamento	160
Núcleo de Estudos Integradores	40
Núcleo de Pesquisa	20
<b>Total Geral:</b>	<b>360</b>

NÚCLEOS DE ESTUDO	COMPONENTES CURRICULARES	CARGA HORÁRIA	
		CR	H
<b>I</b> <b>Núcleo básico</b>	Gestão Estratégica de Recursos Humanos	3	30
	Remuneração Estratégica	2	20
	Relações Jurídicas no Trabalho	2	20
	Recrutamento, Seleção e Treinamento de Talentos	3	30
	Gestão do Conhecimento e Aprendizagem Organizacional	2	20
	Liderança e Poder nas organizações	2	20
	<b>Subtotal</b>	<b>14</b>	<b>140</b>
<b>II</b> <b>Núcleo de Aprofundamento</b>	Qualidade de Vida no Trabalho	3	30
	Segurança no Trabalho e Saúde Ocupacional	2	20
	Líder Coach	2	20
	Negociação e Gestão de Conflitos	2	20
	Avaliação de Desempenho	2	20
	Consultoria de Recursos Humanos	3	30
	Comunicação e Endomarketing	2	20
	<b>Subtotal</b>	<b>16</b>	<b>160</b>
<b>III</b> <b>Núcleo de Estudos Integradores</b>	Estratégias de Inserção Profissional*	2	20
	Integralidade e Competência Profissional	2	20
	<b>Subtotal</b>	<b>4</b>	<b>40</b>
<b>IV</b> <b>Núcleo de Pesquisa</b>	Metodologia da Pesquisa *	2	20
	<b>Subtotal</b>	<b>2</b>	<b>20</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>36</b>	<b>360</b>

\* \*Disciplinas semipresenciais conforme portaria do MEC nº 4.059 de 10 de Dezembro de 2014



## EMENTÁRIO

EIXO DE ESTUDO	COMPONENTES CURRICULARES
<b>I</b> Núcleo Básico	<p><b>Gestão Estratégica de Recursos Humanos:</b> Discussão dos conceitos de estrutura e estratégia diante do processo decisório e do ambiente geral de negócio. O gerenciamento da estratégia diante da missão, visão e objetivos organizacionais.</p> <p><b>Remuneração Estratégica:</b> Formas convencionais e alternativas de remuneração. Limites legais para a remuneração variável.</p> <p><b>Relações Jurídicas no Trabalho:</b> : Contextualização da Legislação contemporânea voltada para as empresas e os negócios em relação ao governo e as instituições.</p> <p><b>Recrutamento, Seleção e Treinamento de Talentos:</b> Os mecanismos de recrutamento, seleção e treinamento organizacional, com vista a obtenção da performance organizacional e a qualidade de vida no trabalho.</p> <p><b>Gestão do Conhecimento e Aprendizagem Organizacional:</b> Contextualização dos negócios no ambiente global, destacando-se os aspectos da constituição da Sociedade do Conhecimento. Preparação das organizações para gerenciar o conhecimento (reter, transmitir e armazenar). Desenvolvimento dos mecanismos de Aprendizagem Organizacional e aprendizagem individual nas organizações.</p> <p><b>Psicologia Organizacional e do Trabalho:</b> O diálogo dos estudos organizacionais com a psicologia.</p> <p><b>Liderança e Poder nas organizações:</b></p>
<b>II</b> Núcleo de Aprofundamento	<p><b>Qualidade de Vida no Trabalho:</b> A preocupação com a qualidade de vida no trabalho. Estilo de vida saudável.</p> <p><b>Segurança no Trabalho e Saúde Ocupacional:</b> A saúde e a segurança no trabalho.</p> <p><b>Líder Coach:</b></p> <p><b>Negociação e Gestão de Conflitos:</b> A Negociação como instrumento gerencial; principais tipos e modelos de negociação; estratégias e táticas de negociação; Maximização de resultados/relacionamento com as partes.</p> <p><b>Avaliação de Desempenho:</b> Desenvolvimento de estratégias de avaliação de desempenho, mecanismos e instrumentos de avaliação. A utilização da avaliação de desempenho como instrumento de progressão na carreira e remuneração estratégica.</p> <p><b>Consultoria de Recursos Humanos:</b> As formas e oportunidades de consultoria. A seleção e treinamento de pessoal. Terceirização e outsourcing dos Recursos humanos. Palestras motivacionais e desenvolvimento do clima organizacional</p> <p><b>Comunicação e Endomarketing:</b> Pesquisa de satisfação interna, imagem da organização, veículos de comunicação interna.</p>
<b>IV</b> Núcleo de Estudos Integradores	<p><b>Estratégias de Inserção Profissional:</b> Aborda os tópicos contemporâneos de gestão.</p> <p><b>Integralidade Cristã e Competência Profissional:</b> Aborda os principais dilemas éticos nas organizações brasileiras.</p>



<p><b>V</b> <b>Núcleo de</b> <b>Pesquisa</b></p>	<p><b>Metodologia do Artigo Científico:</b> Aborda os componentes estruturais de um trabalho de conclusão de curso.</p>
--	---