



MATRIZ – MBA EM GESTÃO DE PESSOAS E SAÚDE CORPORATIVA

Carga horária/Eixo de Estudo	
Núcleo Básico	160
Núcleo de Aprofundamento	160
Núcleo de Estudos Integradores	30
Núcleo de Pesquisa	50
Total Geral:	410

NÚCLEOS DE ESTUDO	COMPONENTES CURRICULARES	CARGA HORÁRIA	
		CR	H
I Núcleo básico	Gestão Estratégica de Recursos Humanos	3	30
	Remuneração Estratégica	2	20
	Relações Jurídicas no Trabalho	2	20
	Recrutamento, Seleção e Treinamento de Talentos	3	30
	Gestão do Conhecimento e Aprendizagem Organizacional	2	20
	Psicologia Organizacional e do Trabalho	2	20
	Liderança e Poder nas organizações	2	20
	Subtotal	16	160
II Núcleo de Aprofundamento	Qualidade de Vida no Trabalho	3	30
	Segurança no Trabalho e Saúde Ocupacional	2	20
	Líder Coach	2	20
	Negociação e Gestão de Conflitos	2	20
	Avaliação de Desempenho	2	20
	Consultoria de Recursos Humanos	3	30
	Comunicação e Endomarketing	2	20
	Subtotal	16	160
III Núcleo de Estudos Integradores	Estratégias de Inserção Profissional	1	10
	Integralidade cristã e competência profissional	2	20
	Subtotal	3	30
IV Núcleo de Pesquisa	Metodologia da Pesquisa	2	20
	Seminário de Produção Científica	2	20
	TCC	1	10
	Subtotal	5	50
	TOTAL	40	400



EMENTÁRIO

EIXO DE ESTUDO	COMPONENTES CURRICULARES
I Núcleo Básico	<p>Gestão Estratégica de Recursos Humanos: Discussão dos conceitos de estrutura e estratégia diante do processo decisório e do ambiente geral de negócio. O gerenciamento da estratégia diante da missão, visão e objetivos organizacionais.</p> <p>Remuneração Estratégica: Formas convencionais e alternativas de remuneração. Limites legais para a remuneração variável.</p> <p>Relações Jurídicas no Trabalho: Contextualização da Legislação contemporânea voltada para as empresas e os negócios em relação ao governo e as instituições.</p> <p>Recrutamento, Seleção e Treinamento de Talentos: Os mecanismos de recrutamento, seleção e treinamento organizacional, com vista a obtenção da performance organizacional e a qualidade de vida no trabalho.</p> <p>Gestão do Conhecimento e Aprendizagem Organizacional: Contextualização dos negócios no ambiente global, destacando-se os aspectos da constituição da Sociedade do Conhecimento. Preparação das organizações para gerenciar o conhecimento (reter, transmitir e armazenar). Desenvolvimento dos mecanismos de Aprendizagem Organizacional e aprendizagem individual nas organizações.</p> <p>Psicologia Organizacional e do Trabalho: O diálogo dos estudos organizacionais com a psicologia.</p> <p>Liderança e Poder nas organizações: O atual ambiente de negócios das organizações brasileiras. As tendências organizacionais e as novas competências do gestor de pessoas. O novo papel do gestor líder. Estratégias de retenção de talentos e motivação humana. Gestão emocional e das relações de poder nas organizações.</p>
II Núcleo de Aprofundamento	<p>Qualidade de Vida no Trabalho: A preocupação com a qualidade de vida no trabalho. Estilo de vida saudável.</p> <p>Segurança no Trabalho e Saúde Ocupacional: A saúde e a segurança no trabalho.</p> <p>Líder Coach: Estratégias e competências; Estratégia; Competência; Evolução do conceito de competência na gestão de pessoas; Competências específicas; Dinâmica organizacional; Comunicação; Líder Coach; Estresse, conflito e negociação; Estratégias organizacionais; As diferenças individuais e a motivação; As diferenças individuais; A motivação; As competências essenciais: Organizacionais e individuais; Liderança; Conceitos e traços de personalidade; Algumas abordagens sobre liderança; Carismática; Transacional e transformacional; Cognitiva social; Habilidades básicas do líder.</p> <p>Negociação e Gestão de Conflitos: A Negociação como instrumento gerencial; principais tipos e modelos de negociação; estratégias e táticas de negociação; Maximização de resultados/relacionamento com as partes.</p> <p>Avaliação de Desempenho: Desenvolvimento de estratégias de avaliação de desempenho, mecanismos e instrumentos de avaliação. A utilização da avaliação de desempenho como instrumento de progressão na carreira e remuneração estratégica.</p> <p>Consultoria de Recursos Humanos: As formas e oportunidades de consultoria. A seleção e treinamento de pessoal. Terceirização e outsourcing dos Recursos humanos. Palestras</p>



	motivacionais e desenvolvimento do clima organizacional Comunicação e Endomarketing: Pesquisa de satisfação interna, imagem da organização, veículos de comunicação interna.
IV Núcleo de Estudos Integradores	Estratégias de Inserção Profissional: Aborda os tópicos contemporâneos de gestão. Integralidade Cristã e Competência Profissional: Aborda os principais dilemas éticos nas organizações brasileiras.
V Núcleo de Pesquisa	Metodologia do Artigo Científico: Aborda os componentes estruturais de um trabalho de conclusão de curso. Seminário de Produção Científica: Discussão dos projetos de pesquisa. Trabalho de Conclusão de Curso – TCC: Processo de elaboração do trabalho de conclusão de curso.