



PROGRAMA DE COMPONENTE CURRICULAR

COMPONENTE CURRICULAR	PERÍODO	PROFESSOR (A)	ANO/SEMESTRE
Finanças Corporativas	6º Vesp/Not.	Cláudio Reis	2015.2

CRÉDITOS	TOTAL DE AULAS (h/a)	CARGA HORÁRIA ESPAÇOS DIVERSIFICADOS	CARGA HORÁRIA TOTAL (h)
3	54 h/a	9 h	54 h

EMENTA

Introdução à Administração Financeira. O papel e o ambiente da Administração Financeira. Problema de agency. Demonstrações financeiras e sua análise. Fluxo de caixa e planejamento financeiro. Conceitos financeiros fundamentais. Valor do dinheiro no tempo. Risco e Retorno. Taxas de juros e avaliação de obrigações. Avaliação de ações. Decisões de investimentos de longo prazo. Fluxos de caixa para orçamento de capital. Técnicas de orçamento de capital. Risco e refinanciamento no processo de orçamento de capital. Decisões financeiras de longo prazo. Custo de capital. Alavancagem e estrutura de capital. Política de dividendos. Decisões financeiras de curto prazo. Capital de giro e administração do ativo circulante. Administração do passivo circulante.

OBJETIVOS DO COMPONENTE

1. Propiciar ao aluno identificar o significado e o objetivo da administração financeira e orçamentária;
2. Identificar as principais atividades do administrador financeiro da empresa;
3. Compreender as instituições e os mercados financeiros, e o papel que representam na administração financeira; Compreender as demonstrações financeiras para auxiliar na tomada de decisões financeiras de investimentos e financiamentos de longo e curto prazo.

COMPETÊNCIAS/HABILIDADES DO EGRESSO

Competências:

1. **Técnicas** – Domínio de conteúdos necessários ao desenvolvimento do processo de trabalho, à compreensão dos sistemas e das redes de relações de trabalho e à obtenção e utilização adequadas das informações da área específica de trabalho.
2. **Organizacionais ou métodos** – capacidades de auto planejamento, de auto organização, de estabelecimento de aprender, de ter abertura às mudanças, de desenvolver auto-estima; atributos que implicam no envolvimento da subjetividade do indivíduo na organização do trabalho.
3. **Pessoais** – capacidade de assumir a responsabilidade sobre o trabalho, de tomar a iniciativa, de exercitar a criatividade, de aprender, de ter abertura às mudanças, de desenvolver auto-estima; atributos que implicam no envolvimento da subjetividade do indivíduo na organização do trabalho.
4. **Serviço** – capacidade de compreender e indagar quanto aos impactos dos seus atos profissionais sobre os serviços e a clientela.
5. **Sociopolíticas** – capacidade de refletir sobre a esfera do mundo do trabalho, de ter consciência da qualidade e das implicações éticas do seu trabalho, de ter autonomia de ação e compromisso social e de desenvolver o exercício da cidadania.

Habilidades:

1. Reconhecer e definir problemas, equacionar soluções, pensar estrategicamente, introduzir modificações nos processos, atuar proativamente, absorver, gerar, transferir e socializar conhecimentos e exercer, em diferentes graus de complexidade, o processo da tomada de decisão.
2. Desenvolver raciocínio lógico e analítico para operar com valores e formulações quantitativas presentes nas relações formais e causais entre fenômenos produtivos, administrativos e de controle, além de posicionar-se de modo crítico e criativo diante dos diferentes contextos organizacionais e sociais.
3. Empreender em novos negócios e desafios de ordem pessoal e/ou coletiva.
4. Desenvolver expressão e comunicação compatíveis com o exercício profissional, inclusive nos processos de negociação e nas comunicações interpessoais e/ou intergrupais.
5. Manifestar iniciativa, criatividade, determinação, vontade política e administrativa, disposição para aprender, abertura às mudanças e consciência da qualidade e das implicações do seu exercício profissional.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

INTRODUÇÃO À ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA

- O papel e o ambiente da administração financeira;
- Problema de agency.
- Demonstrações financeiras e sua análise;
- Fluxo de caixa e planejamento financeiro.

CONCEITOS FINANCEIROS FUNDAMENTAIS

- Valor do dinheiro no tempo;
- Risco e retorno;
- Taxas de juros e avaliação de obrigações;
- Avaliação de ações.

- Técnicas de orçamento de capital;
- Risco e refinanciamento de capital.

DECISÕES FINANCEIRAS DE LONGO PRAZO

- Custo de capital;
- Alavancagem e estrutura de capital;
- Política de dividendos.

DECISÕES FINANCEIRAS DE CURTO PRAZO

- Capital de giro e administração do ativo circulante;
- Administração do passivo circulante.



DECISÕES DE INVESTIMENTOS DE LONGO PRAZO

- Fluxo de caixa no processo de orçamento;

METODOLOGIA DE ENSINO

PRINCÍPIOS METODOLÓGICOS

Absorção de conhecimento: Por meio de múltiplas formas de sessões de ensino utilizando-se de recursos plurissensoriais, bem como de estratégias diversificadas, como dinâmicas, estudos de caso, planos de negócios, et.

Ampliação dos conhecimentos por meio de estudos em grupo: Por intermédio de trabalhos orientados em equipe, nos quais o grupo se autogerência no tocante ao processo de aquisição de uma nova gama de informações que lhe permita aprofundar-se em conhecimentos cuja base fora previamente absorvida.

Aplicação dos conhecimentos na identificação de problemas e propostas de soluções: Mediante práticas em situações já vivenciadas ou não, de forma simulada e/ou real, mormente em organizações sediadas na área de entorno da Faculdade, os estudantes atuando em equipes multifuncionais, deverão se capazes de identificar problemas e/ou disfunções diagnosticadas e apresentarem soluções técnicas e economicamente viáveis.

PROCEDIMENTOS E TÉCNICAS

A disciplina será ministrada com base em aulas expositivas, lista de exercícios, estudos dirigidos, trabalhos em grupo e pesquisa de campo.

ATIVIDADES EM ESPAÇOS DIVERSIFICADOS

ATIVIDADE PREVISTA

- Realização de exercícios
- Análise de estudo de casos financeiros
- Laboratório de Informática
- Pesquisa na Biblioteca

SISTEMÁTICA DE ACOMPANHAMENTO

Supervisão na resolução de exercícios e estudos de casos financeiros.

CARGA HORÁRIA

- 9 h/a

TOTAL

9h

AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Atividades Individuais e Coletivas.

INSTRUMENTOS DE VERIFICAÇÃO

1. Prova escrita I (20%)
2. Prova escrita II (20%)
3. Resolução de exercícios e estudos de casos financeiros (20%)
4. Prática Interdisciplinar (20%)
5. Prova Interdisciplinar (20%)

PROCESSO DE RECUPERAÇÃO

Prova Substitutiva

COMPONENTES CURRICULARES QUE SE RELACIONAM OU SE INTEGRAM

Contabilidade Básica; Contabilidade Gerencial; Matemática Financeira; Sistemas de Informação; Empreendedorismo.

REFERÊNCIA BÁSICA

GITMAN, Lawrence J. **Princípios de Administração Financeira**. 12ª edição. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010.

ROSS, Stephen A. **Administração Financeira**. 2ª edição. São Paulo: Atlas, 2002.

ASSAF NETO, Alexandre; LIMA, Fabiano G. **Curso de Administração Financeira**. São Paulo: Atlas, 2009.

REFERÊNCIA COMPLEMENTAR

HOJI, Masakaju. **Administração Financeira na Prática: Guia para Educação Financeira Corporativa e Gestão Financeira Pessoal**. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2011.

BRUNI, Adriano Leal. **Avaliação de Investimentos**. São Paulo: Atlas, 2008.

ASSAF NETO, Alexandre; **Mercado Financeiro**. São Paulo: Atlas, 2011.

SANTOS, Edno Oliveira. **Administração Financeira da Pequena e Média Empresa**. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2010.

KIYOSAKI, Robert T. **Pai rico, pai pobre para jovens** : o que a escola não ensina sobre dinheiro : dicas que podem mudar o seu futuro. Rio de Janeiro : Elsevier: Campus, 2004.