



PROGRAMA DE COMPONENTE CURRICULAR

COMPONENTE CURRICULAR	PERÍODO	PROFESSOR (A)	ANO/SEMESTRE
Desenvolvimento Espiritual	4º	Esmeraldo Sobrinho	2015.02

CRÉDITOS	TOTAL DE AULAS (h/a)	CARGA HORÁRIA ESPAÇOS DIVERSIFICADOS	CARGA HORÁRIA TOTAL (h)
2	2 x 18 = 36 h/a	6h	36 h/a

EMENTA

O fenômeno religioso em sua dimensão prática nas relações interpessoais, na liderança e na sociedade.

OBJETIVOS DO COMPONENTE

- Compreender a importância da formação religiosa nas relações interpessoais e no exercício da cidadania;
- Explorar as implicações da espiritualidade sobre a qualidade do exercício da liderança;
- Analisar as contribuições da religiosidade sobre as práticas administrativas;
- Estimular o desenvolvimento de habilidades sociais necessárias no exercício da liderança;
- Reconhecer a importância dos relacionamentos para o indivíduo.

COMPETÊNCIAS/HABILIDADES DO EGRESSO

1. Técnicas – domínio de conteúdos necessários ao desenvolvimento do processo de trabalho,
2. Organizacionais ou metódicas – capacidade de estabelecimento de métodos próprios de gerenciamento de seu tempo e espaço,
3. Comunicativas – capacidade de cooperação, de trabalho e de expressão e comunicação com a sua equipe de trabalho, pautada no diálogo, no exercício da negociação e na comunicação interpessoal.
4. Sociais – capacidade de transferir conhecimentos da vida cotidiana para o trabalho e vice-versa.
5. Pessoais – capacidade de assumir a responsabilidade sobre o trabalho, de tomar a iniciativa, de exercitar a criatividade, de aprender, de ter abertura às mudanças,
6. Serviço – capacidade de compreender e indagar quanto aos impactos dos seus atos profissionais sobre os serviços e a clientela.
7. Sociopolíticas – capacidade de refletir sobre a esfera do mundo do trabalho, de ter consciência da qualidade e das implicações éticas do seu trabalho, de ter autonomia de ação e compromisso social e de desenvolver o exercício da cidadania.

Quanto às habilidades:

- Refletir e atuar criticamente sobre a esfera dos negócios, compreendendo sua posição e função na estrutura organizacional sob seu controle e gerenciamento.
- Manter raciocínio sistêmico e interdisciplinar nas relações de gestão.
- Empreender em novos negócios e desafios de ordem pessoal e/ou coletiva.
- Desenvolver expressão e comunicação compatíveis com o exercício profissional, inclusive nos processos de negociação e nas comunicações interpessoais e/ou intergrupais.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Aspectos culturais da religiosidade
2. Religiosidade e espiritualidade
3. Exemplos de liderança e suas lições
4. Espiritualidade e liderança
5. O poder da influência
6. Visão, disciplina, paixão e consciência
7. Confiança e liderança
8. Relações familiares e trabalho



FACULDADE ADVENTISTA DA BAHIA
CURSO: ADMINISTRAÇÃO

Rodovia BR 101, Km 201, Estrada de Capoeiruçu, s/n C. Postal, 18
Cachoeira - BA CEP: 44300-000 Tel. (075) 3425-8000

Mantida pela Instituição Adventista Nordeste Brasileira de Educação e Assistência Social (IANDBEAS)
Reconhecida pela portaria nº. 946 de 22 de julho de 2010, publicada no D.O.U. em 23 de julho de 2010

METODOLOGIA DE ENSINO

PRINCÍPIOS METODOLÓGICOS	PROCEDIMENTOS E TÉCNICAS
<p>Absorção de conhecimento: Por meio de múltiplas formas de sessões de ensino utilizando-se de recursos plurissensoriais, bem como de estratégias diversificadas, como dinâmicas, estudos de caso, planos de negócio, etc.</p> <p>Ampliação dos conhecimentos por meio de estudos em grupo: Por intermédio de trabalhos orientados em equipe, nos quais o grupo se autogerencia no tocante ao processo de aquisição de uma nova gama de informações que lhe permita aprofundar-se em conhecimentos cuja base fora previamente absorvida.</p> <p>Aplicação dos conhecimentos na identificação de problemas e propostas de soluções: Mediante práticas em situações já vivenciadas ou não, de forma simulada e/ou real, mormente em organizações sediadas na área de entorno da Faculdade, os estudantes atuando em equipes multifuncionais, deverão ser capazes de identificar problemas e/ou disfunções diagnosticadas e apresentarem soluções técnicas e economicamente viáveis.</p> <p>Difusão/compartilhamento dos conhecimentos como agente de mudanças. Consiste na capacidade do estudante em propagar, no universo de ação, a base de conhecimentos adquiridos, utilizando-se das mais variadas formas de comunicação disponíveis, socializando sua experiência, compartilhando com sua realidade intra e extra ambiental, exercendo seu papel na formação de opinião e agente de mudança, impactando a área geoeconômica de influencia da instituição.</p>	<p>Propõe-se que os encontros semanais aconteçam sob a forma de:</p> <ul style="list-style-type: none">- Apresentação de seminários e trabalhos em grupos;- Aulas expositivas dialogadas;- Apreciação e construção de textos;- Estudo e debates sobre filmes;- Dinâmicas de grupo.

ATIVIDADES EM ESPAÇOS DIVERSIFICADOS

ATIVIDADE PREVISTA	SISTEMÁTICA DE ACOMPANHAMENTO	CARGA HORÁRIA
Trabalho de Campo – Pesquisa sobre Religião.	Orientação e Apresentação dos trabalhos	6H
	TOTAL	6H

AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	INSTRUMENTOS DE VERIFICAÇÃO	PROCESSO DE RECUPERAÇÃO
<p>Propõe-se proceder à avaliação a partir dos seguintes critérios:</p> <ul style="list-style-type: none">- Avaliação Individual (2)- Avaliação em Equipe- Trabalho Orientado- Prova Interdisciplinar	<p>Registrar instrumentos e valores.</p> <ul style="list-style-type: none">- Avaliação Escrita I 01 – 2,0- Seminário – 2,0- Avaliação escrita II – 2,0- Prática Interdisciplinar – 2,0- Prova Interdisciplinar – 2,0	<ul style="list-style-type: none">- Acompanhamento ao longo do semestre- Recuperação Paralela- Prova substitutiva

COMPONENTES CURRICULARES QUE SE RELACIONAM OU SE INTEGRAM



FACULDADE ADVENTISTA DA BAHIA – FADBA
Curso de Administração Reconhecida pela Portaria nº 616 de 20/11/13.
Rodovia BR 101 KM 201, Estrada de Capoeiruçu, s/n, C. Postal, 18
Cachoeira – BA CEP 44.300-000 tel. (75) 3425-8072

- Sociologia das Organizações
- Ética Profissional Cristã
- Cosmovisão Bíblico-Cristã
- Fundamentos do Cristianismo
- Ciência e Religião
- Psicologia aplicada à Administração
- Comportamento Organizacional
- Gestão de Pessoas
- Gestão Sócio-Ambiental

REFERÊNCIA BÁSICA

A BÍBLIA Sagrada Antigo e Novo Testamento. Traduzida em português por João Ferreira de Almeida. Ed. rev. e atualizada no Brasil. Rio de Janeiro: Sociedade Bíblica do Brasil, 2012.

COVEY, Stephen. **O 8º Hábito: da eficácia à grandeza**. 1. ed. São Paulo: Frankley Covey, 2005.

OLIVEIRA, Jayr F., MARINHO, Robson (orgs.). **Liderança: uma questão de competência**. 1. ed. São Paulo: Saraiva, 2006.

MARCONI, Marina de Andrade. **Antropologia: uma introdução**. 6.ed. São Paulo: Atlas, 2007.

REFERÊNCIA COMPLEMENTAR

PATTERSON, Kerry, et al. **O Poder da Influência: descubra o poder de mudar tudo**. 1. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008.

DaMATTA, Roberto. A antropologia pode melhorar a administração. **Revista Brasileira de Administração**, Brasília, DF, v. 16, n. 53, p. 9-11, jun. 2006.

LAPLANTINE, François. **Aprendendo antropologia**. São Paulo: Brasiliense, 2005.

DOUGLAS, Mary; ISHERWOOD, Baron. **O mundo dos bens: para uma antropologia do consumo**. Rio de Janeiro: UFRJ, 2004.

TEPE, Valfredo. **Antropologia cristã**. Petrópolis: Vozes, 2003.

WHITE, E.G. **Liderança Cristã**. 3ª ed. Tatuí: Casa Publicadora Brasileira, 2004.